



# Claudia Arbeit

Mittwoch, 28. Februar 2024

# Sie sind eine **SOUVERÄNE, LEBHAFTE & KORREKTE** Persönlichkeit.

## ATTRIBUTE

tiefgründig, entgegenkommend, informiert, schlichtend, eigenwillig

## ALLGEMEIN

**Souverän, lebhaft und korrekte** Menschen streben stets nach Neuem, sie sind zukunftsorientierte, nicht nachtragende Menschen, die beim Umgang mit anderen auf Logik, Souveränität und eine Prise Humor bauen. Sie sind selbstbewusste, unvoreingenommene und in sich selbst ruhende Wegbegleiter, die frischen Wind in allzu traditionelle Muster bringen.

## WERTE & ZIELE

Herausforderung, der Drang nach Neuem, die Veränderung, das sind die Steckpferde **souverän, lebhaft und korrekter** Menschen, die die sie umgebende Vielfalt an Meinungen und Ideen vor allem dazu nützen, die Dinge voranzutreiben. Innovationsgeist ist bei diesen Charaktertypen großgeschrieben, sie bleiben dafür aber auf pragmatischem Boden und beharren nicht zwingend auf ihren persönlichen Vorstellungen. Hauptsache das erreichte Ergebnis ist top!

## ARBEITSWEISE

**Souverän, lebhaft und korrekte** Persönlichkeiten arbeiten gerne nach Try and Error und lassen sich nicht entmutigen, wenn ein Versuch missglückt ist, denn die Erkenntnisse daraus nutzen sie effektiv für den nächsten. „Alles nochmal von Vorne“ steht für diese Naturelle auf der Tagesordnung, denn lieber beginnen sie nochmal neu als ein schlechteres Ziel in Sicht zu haben.

## SOZIALE INTERAKTION, TEAMVERHALTEN UND FÜHRUNGSSTIL

Menschen mit den Charaktereigenschaften souverän, lebhaft und korrekt sind äußerst kritikfähig: Aus berechtigter Kritik ziehen sie Nutzen für Erneuerung und Änderung zum Positiven. Sie fungieren als geschickte Verhandler für zielführende Ideen.

Im Team sind diese Charaktere wissbegierige Erneuerer, denen es Spaß macht, aktuelle Kenntnisse umzusetzen und moderne Tools und Methoden auszuprobieren und zu erlernen. Sie sind wandelbar, vielfach einsetzbar und reüssieren sowohl als Zuarbeiter im Hintergrund als auch als entscheidungstragende Teamsprecher.

**Souverän, lebhaft und korrekte** Führungspersönlichkeiten schauen sich Sachverhalte aus unterschiedlichen Perspektiven an und bereiten ihre Mitarbeiter sanft und gewissenhaft darauf vor, Neues zu versuchen, Wagnisse einzugehen. Meinungsdiversität dient unter ihrer Führung dem besten Ergebnis!

## STRESSOREN

Reaktionär: Innovation ist für **souverän, lebhaft und korrekte** Charaktere ein derart wesentlicher Begleiter im Privaten und in der Arbeit, dass sie zu traditionsbewusstes und unflexibles Handeln nicht dulden.

Unbedeutende Routine: Unliebsame Arbeiten geben diese Typen sehr gerne ab, denn sie bergen weder Aufregendes noch Neues.

Zeitdruck: **Souverän, lebhaft und korrekte** Menschen sind Forscher, die genügend Zeit und Raum brauchen, um sich auf spannende Sachverhalte und komplexe Themen einlassen zu können.

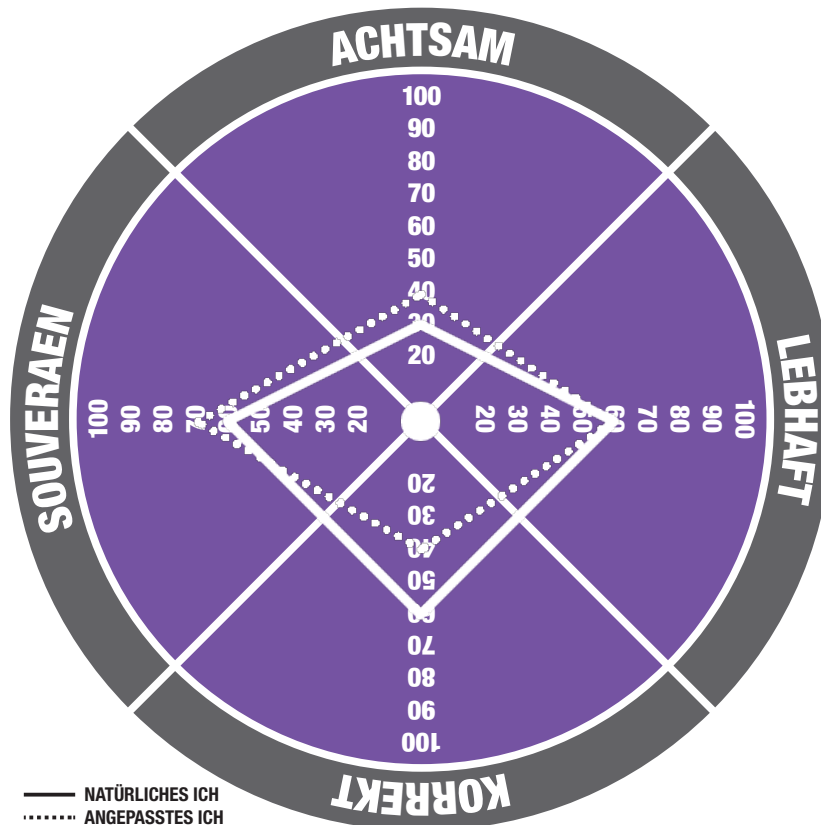
## STRESS- & KONFLIKTVERHALTEN

**Souverän, lebhaft und korrekte** Persönlichkeiten arbeiten gut unter Druck und bleiben ruhig, bedacht und treffen auch in Konflikten richtige Entscheidungen. Unstimmigkeiten begegnen sie mit Neugierde, sie könnten ja zum besseren Ergebnis führen. Ziehen ihre Mitstreiter dabei nicht mit, versuchen sie ruhig und besonnen diese mit logischen Argumenten an Bord zu holen und für die gemeinsame Sache zu begeistern.

## TIPPS

- Seien Sie nicht zu hart in Ihren Beurteilungen, nicht jeder ist auf Innovation ausgerichtet.
- Achten Sie auf Ihr Zeitmanagement!
- Suchen Sie sich konsequente und pragmatische Partner, die gemeinsam mit Ihnen Ihre Ideen verwirklichen.

# ICH DIMENSIONEN



Das **NATÜRLICHE ICH** gründet auf angeborenen Eigenschaften sowie tief in unserer Persönlichkeit verankerten Überzeugungen und Grundwerten. Das **ANGEPASSTE ICH** beschreibt unseren **Eigenanspruch** - die Erwartungshaltung, die wir gegenüber uns selbst haben und daraus folgernd das Bild, das wir nach außen abgeben möchten. Es entsteht aus dem Bedürfnis, den an uns gestellten Anforderungen gerecht zu werden sowie auf prägenden Misserfolgs- und Erfolgserlebnissen und Lernerfahrungen. Der Raum zwischen **NATÜRLICHEM ICH** und **ANGEPASSTEM ICH** ist unser **Verhaltensbereich**, in dem wir uns - je nach Situation - bewegen. Das tatsächliche beobachtbare Verhalten ist immer ein Zusammenspiel aus natürlichem und idealem ICH. **Je näher NATÜRLICHES und ANGEPASSTES ICH zusammenliegen, desto mehr sind wir mit uns „im Reinen“ und können so agieren, wie wir wirklich sind.**

Das **NATÜRLICHE ICH als Kompass** für die passenden Aufgabenbereiche: Wenn die Anforderungen im Job unserem natürlichen ICH entsprechen, fühlen wir uns am wohlsten. Es fällt uns leicht, diese zu erfüllen, und wir können unser volles Potential entfalten. Spitzenleistung wird so zur ganz natürlichen Sache.

# ICH DIMENSIONEN im Detail

## **Die SOUVERÄNE Komponente**

### **stolz, erhaben, autoritär, selbstbewusst, bedacht**

Das Anführer-Gen: Diese Ausprägung zeigt sich in einem hohen Maß an Eigenständigkeit, Mut und Durchsetzungskraft. Souveräne Menschen sind „Alphas“ und lassen sich nur ungern das Revier streitig machen. Sie wollen Dinge anstoßen, sehen das große Ganze und denken strategisch. Souveräne holen sich gerne qualifizierten Rat, die Entscheidungen treffen sie aber selbst.

## **Die LEBHAFTEN Komponente**

### **dynamisch, leuchtend, feurig, quirlig, passioniert**

Optimismus und Leidenschaft: Für lebhaftere Charaktere ist die Welt bunt und voller Abenteuer, die erlebt werden wollen. Ihre aufgeschlossene und zukunftsorientierte Art zeichnet diese Menschen aus, und gute Beziehungen sind für sie das Um und Auf. Sie lieben ihre Freiheit, respektieren die Freiheiten anderer und können mit ihrem Ethusiasmus auch ihr Umfeld befeuern.

## **Die ACHTSAME Komponente**

### **aufmerksam, sorgfältig, umsichtig, fürsorglich, loyal**

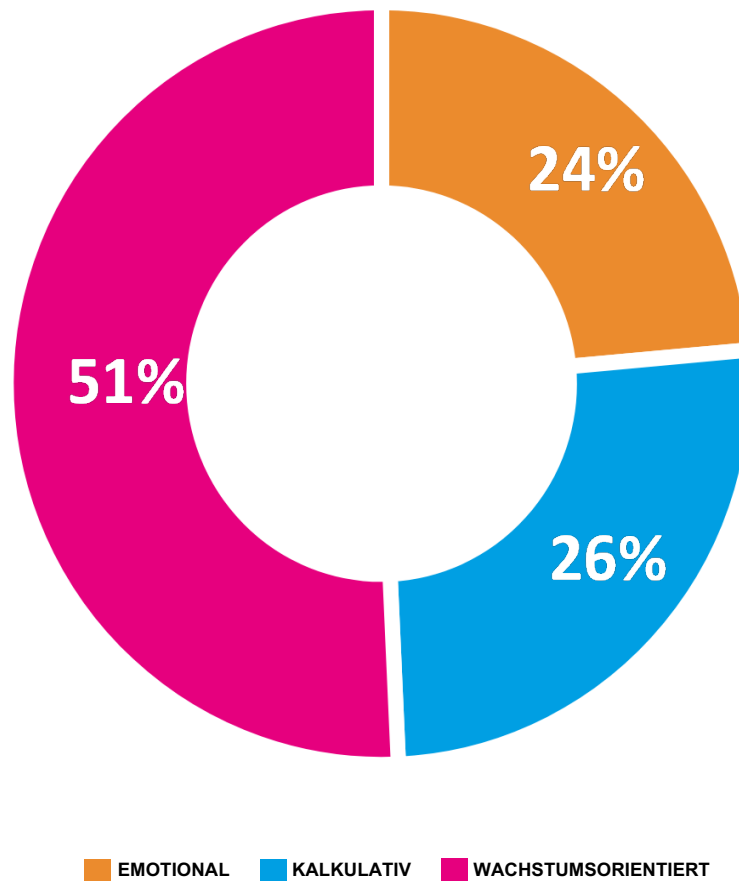
Die sanfte Seite: Ein großes Herz und hohes Einfühlungsvermögen zeichnet diesen Wesenszug aus. Als sprichwörtlicher Fels in der Brandung sorgt er für Stabilität und begegnet Herausforderungen mit Besonnenheit und Umsicht. Mit hohem Spezialisierungsgrad und Liebe zum Detail vertiefen sich achtsame Charaktere gerne in ihre Aufgaben und stellen das „wir“ über das „ich“.

## **Die KORREKTE Komponente**

### **präzise, gründlich, angemessen, ordentlich, achtbar**

Fakten, Fakten, Fakten. Objektivität und analytisches Denken prägen diesen Charakter. Kühl und sachlich werden die Gegebenheiten geprüft, um zu einem Urteil zu gelangen und präzise Schritte zu setzen. Auch komplexe Zusammenhänge werden kritisch durchleuchtet und bis ins Detail aufgeschlüsselt. Ihr Qualitätsbewusstsein und der hohe Anspruch an die eigene Leistung sorgen stets für beste Ergebnisse.

## IHRE DERZEITIGE ORIENTIERUNG



Während der Persönlichkeitstypus relativ konstant ist, kann sich die Orientierung im Laufe des Lebens immer wieder verändern. In der einen Lebensphase steht vielleicht die Karriere im Vordergrund, in einer anderen braucht man Sicherheit und Stabilität, und wieder in einer anderen geht es vordergründig um gute Beziehungen. Nichts davon ist besser oder schlechter, sondern einfach im positiven Sinne anders; und für einen selbst und für den Arbeitgeber ist es wichtig zu wissen, worauf zu achten ist und wie Sie Ihre Bestleistung abrufen können.

# IHRE DERZEITIGE ORIENTIERUNG im Detail

## Die **EMOTIONALE** Komponente

### **Arbeitsklima - Loyalität & Vertrauen - Identifikation**

Die persönliche Ebene muss passen, denn man möchte seiner Tätigkeit gerne und mit ganzem Herzen nachgehen. Positive Beziehungen im Team, zu Vorgesetzten und Kunden, ein fairer und offener Umgang, ein Gleichklang der Grundwerte, ... darauf kommt es an, und so kann eine innere Verbundenheit entstehen und wachsen. Emotional orientierte Mitarbeiter sind die loyalsten und gehen mit ihren Kolleginnen und Kollegen durchs Feuer.

## Die **KALKULATIVE** Komponente

### **Entlohnung - Ausstattung - Arbeitszeit**

Leistung und Gegenleistung werden genau abgewogen, denn hier stehen messbare Vorteile im Vordergrund. Kalkulative Faktoren wie Standort, wirtschaftliche Sicherheit, passende Arbeitszeiten, ... spielen meist in einer Lebensphase, in der man eine Familie zu versorgen hat, eine wesentliche Rolle. Auch bei Menschen mit zeitintensiven Hobbies oder anderweitigen Verpflichtungen wiegen Job faktive Vorteile schwerer als die persönliche Erfüllung. Kalkulativ orientierte Mitarbeiter sind am wenigsten "pflegeintensiv". Wenn die Rahmenbedingungen stimmen, bringen sie sich gerne voll und ganz ein.

## Die **WACHSTUMSORIENTIERTE** Komponente

### **Arbeitshinhalte - Partizipation - Entwicklung**

Fachliche und persönliche Weiterentwicklung stehen hier im Fokus, denn man möchte kein Rädchen im System sein, sondern das Beste aus sich und seinem Leben machen. Top Motivation entsteht dann, wenn es hohe Ziele zu erreichen und eine Vision zu verwirklichen gibt. Eine offene und transparente Kommunikation, Aufgaben, an denen man wachsen kann und eine gemeinsames Ziel sind daher Grundvoraussetzungen. Wachstumsorientierte Mitarbeiter scheuen niemals die Herausforderung, sie bringen frischen Wind und Innovation ins Unternehmen.