

per**sentis**

PROFILING

Persönlichkeitsanalyse

Nina Beyrl

Montag, 2. September 2024

PERSENTIS GmbH

Lessingstr. 6, 5020 Salzburg, AUSTRIA

@ 2023 – Alle Rechte vorbehalten

Sie sind eine **LEBHAFTE & KORREKTE** Persönlichkeit.

ATTRIBUTE

diplomatisch, taktisch, erfinderisch, schlagfertig, methodisch

ALLGEMEIN

Lebhaft korrekte Personen handeln aus überlegtem Kalkül heraus und setzen ihre umfassende Kreativität bewusst für Problemlösungen ein. Sie können hervorragend mit unvermuteten Gegebenheiten umgehen, weil sie wahre Improvisatoren sind, die gerne Neues, Unerforschtes ausprobieren. Flammende Reden, mitreißende Strategien, geistige Wachheit, das macht die Menschen mit diesen Wesenszügen zu unverzichtbaren Erneuerern.

WERTE & ZIELE

Lebhaft Korrekte stellen die Sache immer in den Mittelpunkt ihres Interesses. Sie verknüpfen Privates mit Beruflichem und umgekehrt. Mit ihren findigen Lösungen meistern sie meist noch so aussichtslose Fälle, wie finanzielle Engpässe oder Ressourcenknappheit. Macht und Kontrolle sind diesen Typen wichtig und so nehmen sie mit ihrer Schlagfertigkeit ihren Widersachern den Wind aus den Segeln.

ARBEITSWEISE

Lebhaft Korrekte arbeiten konzentriert und zielstrebig auf ein Ergebnis hin. Sie gelten oft als kompromisslos, versteht man aber ihre Strategie, sind sie Verbündete für die gemeinsame Sache und kämpfen an vorderster Front. Alltagsroutine langweilt diese Naturelle, die die ständige Herausforderung suchen, um sich an sich selbst und anderen zu messen; Wettkampf spornt **lebhaft korrekte** Personen regelrecht an.

SOZIALE INTERAKTION, TEAMVERHALTEN UND FÜHRUNGSSTIL

Lebhaft Korrekte sind berechnende Schachspieler, die nur wenig dem Zufall überlassen und beliebte Strategen, die ihre geistige Wendigkeit in vielen Situationen unter Beweis stellen. Sie sind inspirierende, anfeuernde Persönlichkeiten, wahre Kämpfernaturen, an deren Seite man reüssieren muss.

Befinden sich **Lebhaft Korrekte** in Teams, pflegen sie meist guten Kontakt mit der Führungsetage und stehen dieser oft als Ratgeber zur Seite. Sie können ihr Team perfekt mit Ideen und Visionen infizieren und genießen großes Vertrauen bei allen Teammitgliedern, denn auf ihre Strategie ist eben Verlass.

Durch ihr taktisches Geschick erweisen sich Menschen mit diesen Charakterzügen als sehr vielseitige Führungskräfte, die ihre Teams gewissenhaft und nach strategischen Überlegungen zusammenstellen. Sie entwerfen perfekte Pläne, erteilen klare Arbeitsaufträge und entwickeln zielführende Vorgehensweisen.

STRESSOREN

Verpflichtungen: **Lebhaft Korrekte** sehen zuallererst das Ziel; um dieses zu erreichen, um dieses zu erreichen, lassen sie auch einmal fünf gerade sein.

Bauchgefühl: Sie behalten gerne die Kontrolle, weshalb sie als taktierende Menschen nicht gerne aus dem Bauch heraus agieren.

Details: **Lebhaft korrekte** Persönlichkeiten halten sich nicht mit Details auf, vor allem nicht mit jenen, die ihnen für ihren eingeschlagenen Weg unnütz erscheinen.

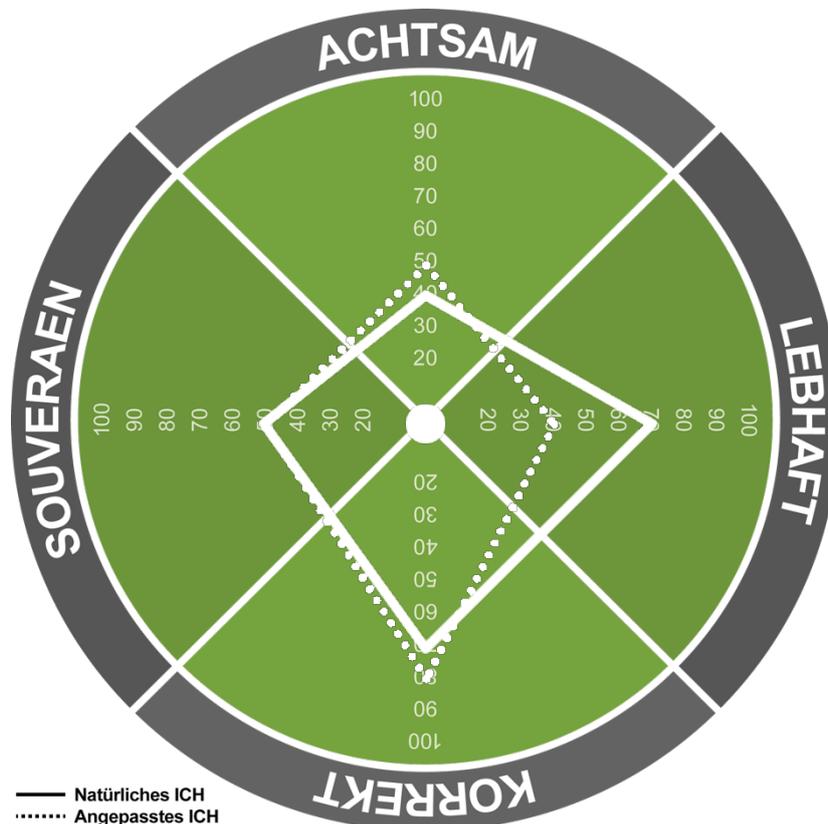
STRESS- & KONFLIKTVERHALTEN

In Stresssituation werden **Lebhaft Korrekte** nur noch effektiver, denn sie sind Vorkämpfer, denen keine Hürde zu groß ist; im Gegenteil, Probleme aller Art feuern ihre Kreativität, ihre Schaffenskraft, ihren Esprit an. Setzt man sie also unter Druck, probieren sie erst recht Neues aus. Oft scheint es, dass sie erst unter Hochdruck so richtig in „Arbeitsfahrt“ kommen.

TIPPS

- Achten Sie darauf, dass Sie nicht alle und alles Ihrer Strategie unterordnen, Sie riskieren Ihre Beliebtheit.
- Nicht zu hoch pokern!
- Halten Sie Ihr Wort.

ICH DIMENSIONEN



Das **NATÜRLICHE ICH** gründet auf angeborenen Eigenschaften sowie tief in unserer Persönlichkeit verankerten Überzeugungen und Grundwerten. Das **ANGEPASSTE ICH** beschreibt unseren **Eigenanspruch** - die Erwartungshaltung, die wir gegenüber uns selbst haben und daraus folgernd das Bild, das wir nach außen abgeben möchten. Es entsteht aus dem Bedürfnis, den an uns gestellten Anforderungen gerecht zu werden sowie auf prägenden Misserfolgs- und Erfolgserlebnissen und Lernerfahrungen. Der Raum zwischen **NATÜRLICHEM ICH** und **ANGEPASSTEM ICH** ist unser **Verhaltensbereich**, in dem wir uns - je nach Situation - bewegen. Das tatsächliche beobachtbare Verhalten ist immer ein Zusammenspiel aus natürlichem und idealem ICH. **Je näher NATÜRLICHES und ANGEPASSTES ICH zusammenliegen, desto mehr sind wir mit uns „im Reinen“ und können so agieren, wie wir wirklich sind.**

Das **NATÜRLICHE ICH als Kompass** für die passenden Aufgabenbereiche: Wenn die Anforderungen im Job unserem natürlichen ICH entsprechen, fühlen wir uns am wohlsten. Es fällt uns leicht, diese zu erfüllen, und wir können unser volles Potential entfalten. Spitzenleistung wird so zur ganz natürlichen Sache.

ICH DIMENSIONEN im Detail

Die SOUVERÄNE Komponente

stolz, erhaben, autoritär, selbstbewusst, bedacht

Das Anführer-Gen: Diese Ausprägung zeigt sich in einem hohen Maß an Eigenständigkeit, Mut und Durchsetzungskraft. Souveräne Menschen sind „Alphas“ und lassen sich nur ungern das Revier streitig machen. Sie wollen Dinge anstoßen, sehen das große Ganze und denken strategisch. Souveräne holen sich gerne qualifizierten Rat, die Entscheidungen treffen sie aber selbst.

Die LEBHAFTHE Komponente

dynamisch, leuchtend, feurig, quirlig, passioniert

Optimismus und Leidenschaft: Für lebhaft Charaktere ist die Welt bunt und voller Abenteuer, die erlebt werden wollen. Ihre aufgeschlossene und zukunftsorientierte Art zeichnet diese Menschen aus, und gute Beziehungen sind für sie das Um und Auf. Sie lieben ihre Freiheit, respektieren die Freiheiten anderer und können mit ihrem Ethusiasmus auch ihr Umfeld befeuern.

Die ACHTSAME Komponente

aufmerksam, sorgfältig, umsichtig, fürsorglich, loyal

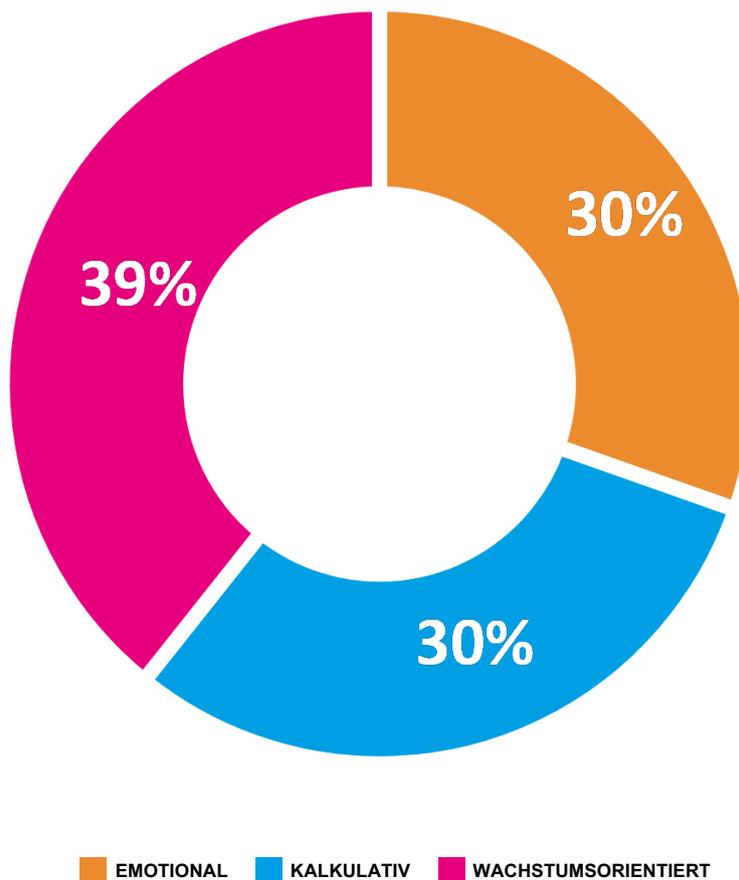
Die sanfte Seite: Ein großes Herz und hohes Einfühlungsvermögen zeichnet diesen Wesenszug aus. Als sprichwörtlicher Fels in der Brandung sorgt er für Stabilität und begegnet Herausforderungen mit Besonnenheit und Umsicht. Mit hohem Spezialisierungsgrad und Liebe zum Detail vertiefen sich achtsame Charaktere gerne in ihre Aufgaben und stellen das „wir“ über das „ich“.

Die KORREKTE Komponente

präzise, gründlich, angemessen, ordentlich, achtbar

Fakten, Fakten, Fakten. Objektivität und analytisches Denken prägen diesen Charakter. Kühl und sachlich werden die Gegebenheiten geprüft, um zu einem Urteil zu gelangen und präzise Schritte zu setzen. Auch komplexe Zusammenhänge werden kritisch durchleuchtet und bis ins Detail aufgeschlüsselt. Ihr Qualitätsbewusstsein und der hohe Anspruch an die eigene Leistung sorgen stets für beste Ergebnisse.

IHRE DERZEITIGE ORIENTIERUNG



Während der Persönlichkeitstypus relativ konstant ist, kann sich die Orientierung im Laufe des Lebens immer wieder verändern. In der einen Lebensphase steht vielleicht die Karriere im Vordergrund, in einer anderen braucht man Sicherheit und Stabilität, und wieder in einer anderen geht es vordergründig um gute Beziehungen. Nichts davon ist besser oder schlechter, sondern einfach im positiven Sinne anders; und für einen selbst und für den Arbeitgeber ist es wichtig zu wissen, worauf zu achten ist und wie Sie Ihre Bestleistung abrufen können.

IHRE DERZEITIGE ORIENTIERUNG im Detail

Die **EMOTIONALE** Komponente

Arbeitsklima - Loyalität & Vertrauen - Identifikation

Die persönliche Ebene muss passen, denn man möchte seiner Tätigkeit gerne und mit ganzem Herzen nachgehen. Positive Beziehungen im Team, zu Vorgesetzten und Kunden, ein fairer und offener Umgang, ein Gleichklang der Grundwerte, ... darauf kommt es an, und so kann eine innere Verbundenheit entstehen und wachsen. Emotional orientierte Mitarbeiter sind die loyalsten und gehen mit ihren Kolleginnen und Kollegen durchs Feuer.

Die **KALKULATIVE** Komponente

Entlohnung - Ausstattung - Arbeitszeit

Leistung und Gegenleistung werden genau abgewogen, denn hier stehen messbare Vorteile im Vordergrund. Kalkulative Faktoren wie Standort, wirtschaftliche Sicherheit, passende Arbeitszeiten, ... spielen meist in einer Lebensphase, in der man eine Familie zu versorgen hat, eine wesentliche Rolle. Auch bei Menschen mit zeitintensiven Hobbies oder anderweitigen Verpflichtungen wiegen Job faktive Vorteile schwerer als die persönliche Erfüllung. Kalkulativ orientierte Mitarbeiter sind am wenigsten "pflegeintensiv". Wenn die Rahmenbedingungen stimmen, bringen sie sich gerne voll und ganz ein.

Die **WACHSTUMSORIENTIERTE** Komponente

Arbeitshinhalte - Partizipation - Entwicklung

Fachliche und persönliche Weiterentwicklung stehen hier im Fokus, denn man möchte kein Rädchen im System sein, sondern das Beste aus sich und seinem Leben machen. Top Motivation entsteht dann, wenn es hohe Ziele zu erreichen und eine Vision zu verwirklichen gibt. Eine offene und transparente Kommunikation, Aufgaben, an denen man wachsen kann und eine gemeinsames Ziel sind daher Grundvoraussetzungen. Wachstumsorientierte Mitarbeiter scheuen niemals die Herausforderung, sie bringen frischen Wind und Innovation ins Unternehmen.