

# per<sup>s</sup>entis

**PROFILING**

Persönlichkeitsanalyse

## Ewa Malinowska-Benning

Sonntag, 1. September 2024

**PERSENTIS GmbH**

Lessingstr. 6, 5020 Salzburg, AUSTRIA

@ 2023 – Alle Rechte vorbehalten

# Sie sind eine SOUVERÄNE, ACHTSAME & KORREKTE Persönlichkeit.

## ATTRIBUTE

analytisch, lösungsorientiert, intuitiv, solistisch, spezialisiert

## ALLGEMEIN

**Souverän, achtsam und korrekte** Menschen sind autark denkende und handelnde Personen, die sich nicht gerne oberflächlichen Gesprächen widmen, sondern lieber solistisch „ihr Ding durchziehen“. Diese Charaktere ordnen und kategorisieren gerne, im Beruflichen wie im Privaten. Deshalb werden sie als gute Ratgeber der Gesellschaft geführt, gehen sie doch besonnen durchs Leben. Einem **souverän, achtsam und korrektem** Typus entgeht kein auch noch so kleinstes Detail im großen Zusammenhang.

## WERTE & ZIELE

**Souverän, achtsam und korrekte** Persönlichkeiten handeln nach einem hohen Ehrenkodex und streben danach, ihren hohen Erwartungen an sich selbst zu entsprechen. Individuelle Verwirklichung steht bei diesen Naturellen hoch im Kurs, ebenso wie akribische Genauigkeit und Funktionieren auf hochspezialisiertem Niveau. Sie handeln vorausschauend und überlegt, ihr Plan kalkuliert auch Gegenwind ein, der gegebenenfalls im Vorfeld bereits entschärft wird.

## ARBEITSWEISE

**Souverän, achtsam und korrekte** Typen arbeiten hervorragend, wenn sie für ihre außergewöhnliche Arbeit auch eine außergewöhnliche Gegenleistung erhalten. Sie sind sich ihrer Spezialisierung bewusst und nutzen diese, um klare Ziele möglichst rasch, effizient und innovativ umzusetzen. Sie sind Arbeitnehmer, die theoretisches Wissen blitzschnell in eine praktische Lösung umwandeln. So sind sie oft leidenschaftliche Tüftler, die gerne komplexe Aufgabenstellungen lösen und dafür auch unliebsame Arbeit zu erledigen bereit sind.

## SOZIALE INTERAKTION, TEAMVERHALTEN UND FÜHRUNGSSTIL

Menschen mit diesen drei Wesensmerkmalen arbeiten und wirken gerne allein und lassen sich nicht gern dreinreden. Sie lösen unklare Sachverhalte genau auf, auch um selbst einer klaren Linie folgen zu können.

Sie sind die ordnenden Instanzen in Teams, die gerne Detailaufgaben erledigen und Mitarbeitern vor allem durch ihr Fachwissen weiterhelfen können. Ihre Spezialisierung hilft ihnen auch dabei, etwaige kritische Stimmen schon im Vorfeld im Keim zu ersticken. **Souverän, achtsam und korrekte** Typen wissen, wie der Hase läuft.

Als Führungspersönlichkeiten setzen sie ebenso auf fachliche Kompetenz und lassen sich äußerst ungern von ihrem Weg abbringen, denn den haben sie bereits vor dem Start genauestens und von allen Seiten beleuchtet. Wer unter **souveräner, achtsam und korrekter** Führung arbeitet, darf sich über solide, innovative und klare Arbeitsaufträge freuen.

## STRESSOREN

Small Talk: Oberflächliche Gespräche haben für **souverän, achtsam und korrekte** Menschen wenig Wert, diese vertiefen nämlich ihr Fachwissen nicht und lassen sie andere Menschen auch nicht wirklich kennenlernen.

Unterwerfung: Sie zeigen sich gerne stark und überlegen. Fühlen sie sich jemandem unterlegen, reagieren sie mitunter angriffslustig.

Geduld: Zwar feilen **souverän, achtsam und korrekte** Persönlichkeiten gerne an Details, ist ein Projekt aber bereits weit fortgeschritten, wollen sie es so rasch wie möglich beenden, um an ihrer nächsten Herausforderung wachsen zu können.

Mehrdeutigkeit: Privat wie beruflich bevorzugen **souverän, achtsam und korrekte** Naturelle klare Kommunikation und klare Arbeitsaufträge.

## STRESS- & KONFLIKTVERHALTEN

Komplexität fordert diese Personengruppe heraus. Unter Zeitdruck oder Stress agiert sie ruhig, untersuchend.

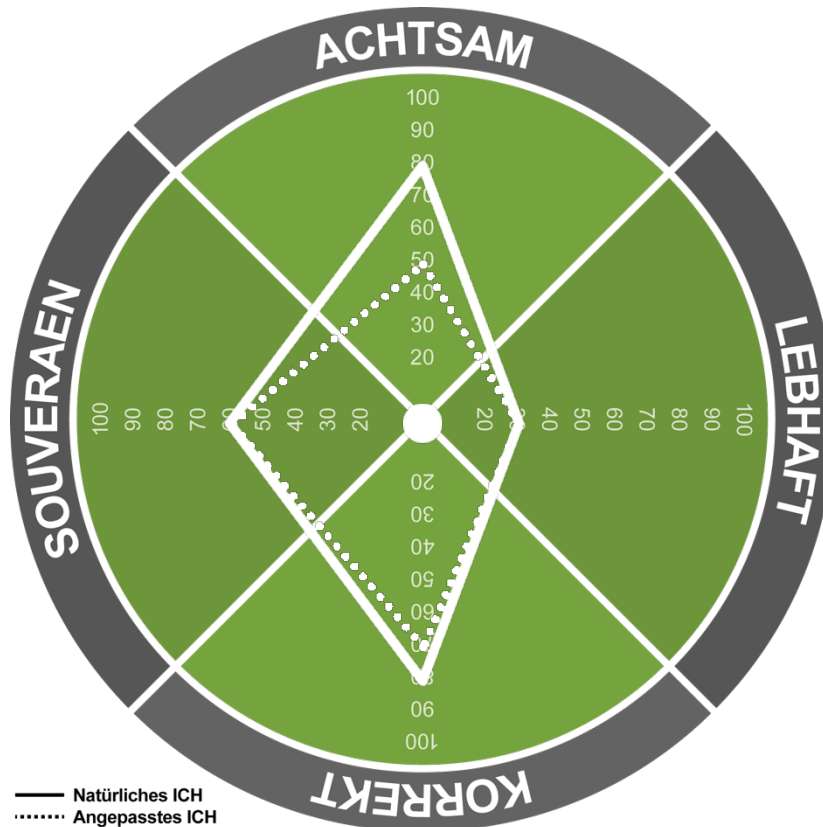
**Souverän, achtsam und korrekte** Zeitgenossen tragen Fakten in Ruhe zusammen, werten aus und treffen dann eine solide Entscheidung - gut Ding braucht Weile.

In Konflikten gehen sie auf Konfrontationskurs, sie wollen nämlich ihrer eingeschlagenen Richtung auf jeden Fall treu bleiben, sie haben sich für diese ja gewissenhaft entschieden.

## TIPPS

- Ideen von Kollegen beherzigen.
- Den anderen nicht davon galoppieren.
- Schrauben Sie Ihre Erwartungen an Mitarbeiter und Mitmenschen etwas herunter, das bringt Sie auf eine Ebene mit ihnen.
- Eigene Bedürfnisse manchmal zurückstecken.

## ICH DIMENSIONEN



Das **NATÜRLICHE ICH** gründet auf angeborenen Eigenschaften sowie tief in unserer Persönlichkeit verankerten Überzeugungen und Grundwerten. Das **ANGEPASSTE ICH** beschreibt unseren **Eigenanspruch** - die Erwartungshaltung, die wir gegenüber uns selbst haben und daraus folgernd das Bild, das wir nach außen abgeben möchten. Es entsteht aus dem Bedürfnis, den an uns gestellten Anforderungen gerecht zu werden sowie auf prägenden Misserfolgs- und Erfolgserlebnissen und Lernerfahrungen. Der Raum zwischen **NATÜRLICHEM ICH** und **ANGEPASSTEM ICH** ist unser **Verhaltensbereich**, in dem wir uns - je nach Situation - bewegen. Das tatsächliche beobachtbare Verhalten ist immer ein Zusammenspiel aus natürlichem und idealem ICH. **Je näher NATÜRLICHES und ANGEPASSTES ICH zusammenliegen, desto mehr sind wir mit uns „im Reinen“ und können so agieren, wie wir wirklich sind.**

Das **NATÜRLICHE ICH als Kompass** für die passenden Aufgabenbereiche: Wenn die Anforderungen im Job unserem natürlichen ICH entsprechen, fühlen wir uns am wohlsten. Es fällt uns leicht, diese zu erfüllen, und wir können unser volles Potential entfalten. Spitzenleistung wird so zur ganz natürlichen Sache.

## ICH DIMENSIONEN im Detail

### Die SOUVERÄNE Komponente

#### **stolz, erhaben, autoritär, selbstbewusst, bedacht**

Das Anführer-Gen: Diese Ausprägung zeigt sich in einem hohen Maß an Eigenständigkeit, Mut und Durchsetzungskraft. Souveräne Menschen sind „Alphas“ und lassen sich nur ungern das Revier streitig machen. Sie wollen Dinge anstoßen, sehen das große Ganze und denken strategisch. Souveräne holen sich gerne qualifizierten Rat, die Entscheidungen treffen sie aber selbst.

### Die LEBHAFTEN Komponente

#### **dynamisch, leuchtend, feurig, quirlig, passioniert**

Optimismus und Leidenschaft: Für lebhaft Charaktere ist die Welt bunt und voller Abenteuer, die erlebt werden wollen. Ihre aufgeschlossene und zukunftsorientierte Art zeichnet diese Menschen aus, und gute Beziehungen sind für sie das Um und Auf. Sie lieben ihre Freiheit, respektieren die Freiheiten anderer und können mit ihrem Ethusiasmus auch ihr Umfeld befeuern.

### Die ACHTSAME Komponente

#### **aufmerksam, sorgfältig, umsichtig, fürsorglich, loyal**

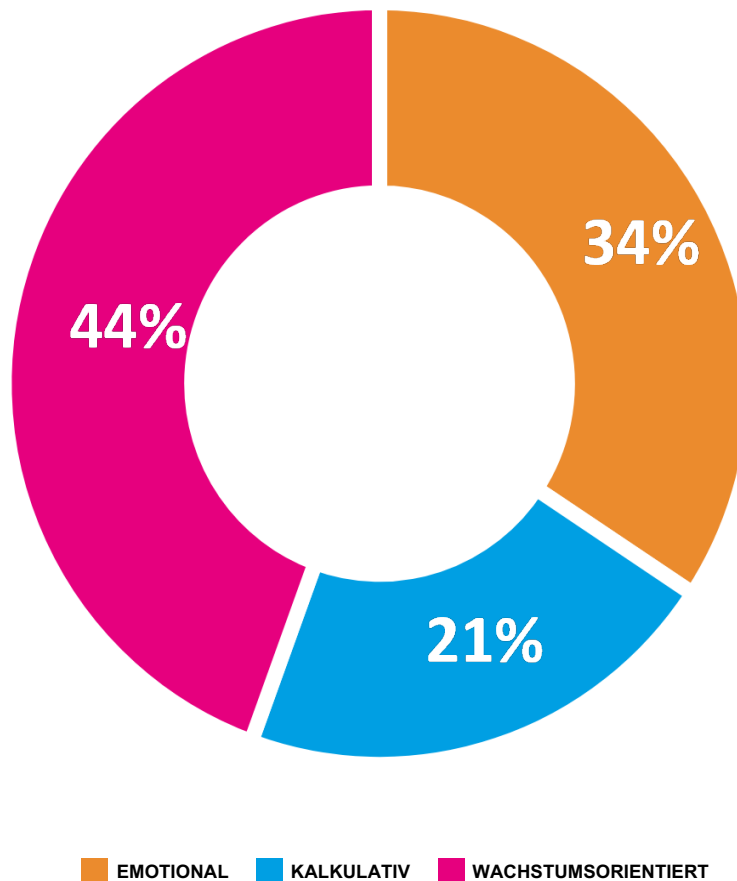
Die sanfte Seite: Ein großes Herz und hohes Einfühlungsvermögen zeichnet diesen Wesenszug aus. Als sprichwörtlicher Fels in der Brandung sorgt er für Stabilität und begegnet Herausforderungen mit Besonnenheit und Umsicht. Mit hohem Spezialisierungsgrad und Liebe zum Detail vertiefen sich achtsame Charaktere gerne in ihre Aufgaben und stellen das „wir“ über das „ich“.

### Die KORREKTE Komponente

#### **präzise, gründlich, angemessen, ordentlich, achtbar**

Fakten, Fakten, Fakten. Objektivität und analytisches Denken prägen diesen Charakter. Kühl und sachlich werden die Gegebenheiten geprüft, um zu einem Urteil zu gelangen und präzise Schritte zu setzen. Auch komplexe Zusammenhänge werden kritisch durchleuchtet und bis ins Detail aufgeschlüsselt. Ihr Qualitätsbewusstsein und der hohe Anspruch an die eigene Leistung sorgen stets für beste Ergebnisse.

## IHRE DERZEITIGE ORIENTIERUNG



Während der Persönlichkeitstypus relativ konstant ist, kann sich die Orientierung im Laufe des Lebens immer wieder verändern. In der einen Lebensphase steht vielleicht die Karriere im Vordergrund, in einer anderen braucht man Sicherheit und Stabilität, und wieder in einer anderen geht es vordergründig um gute Beziehungen. Nichts davon ist besser oder schlechter, sondern einfach im positiven Sinne anders; und für einen selbst und für den Arbeitgeber ist es wichtig zu wissen, worauf zu achten ist und wie Sie Ihre Bestleistung abrufen können.

# IHRE DERZEITIGE ORIENTIERUNG im Detail

## Die **EMOTIONALE** Komponente

### Arbeitsklima - Loyalität & Vertrauen - Identifikation

Die persönliche Ebene muss passen, denn man möchte seiner Tätigkeit gerne und mit ganzem Herzen nachgehen. Positive Beziehungen im Team, zu Vorgesetzten und Kunden, ein fairer und offener Umgang, ein Gleichklang der Grundwerte, ... darauf kommt es an, und so kann eine innere Verbundenheit entstehen und wachsen. Emotional orientierte Mitarbeiter sind die loyalsten und gehen mit ihren Kolleginnen und Kollegen durchs Feuer.

## Die **KALKULATIVE** Komponente

### Entlohnung - Ausstattung - Arbeitszeit

Leistung und Gegenleistung werden genau abgewogen, denn hier stehen messbare Vorteile im Vordergrund. Kalkulative Faktoren wie Standort, wirtschaftliche Sicherheit, passende Arbeitszeiten, ... spielen meist in einer Lebensphase, in der man eine Familie zu versorgen hat, eine wesentliche Rolle. Auch bei Menschen mit zeitintensiven Hobbies oder anderweitigen Verpflichtungen wiegen Job faktive Vorteile schwerer als die persönliche Erfüllung. Kalkulativ orientierte Mitarbeiter sind am wenigsten "pflegeintensiv". Wenn die Rahmenbedingungen stimmen, bringen sie sich gerne voll und ganz ein.

## Die **WACHSTUMSORIENTIERTE** Komponente

### Arbeitshinhalte - Partizipation - Entwicklung

Fachliche und persönliche Weiterentwicklung stehen hier im Fokus, denn man möchte kein Rädchen im System sein, sondern das Beste aus sich und seinem Leben machen. Top Motivation entsteht dann, wenn es hohe Ziele zu erreichen und eine Vision zu verwirklichen gibt. Eine offene und transparente Kommunikation, Aufgaben, an denen man wachsen kann und eine gemeinsames Ziel sind daher Grundvoraussetzungen. Wachstumsorientierte Mitarbeiter scheuen niemals die Herausforderung, sie bringen frischen Wind und Innovation ins Unternehmen.