

# per**sentis**

**PROFILING**

Persönlichkeitsanalyse

## Katharina Jantzen

Mittwoch, 28. August 2024

**PERSENTIS GmbH**

Lessingstr. 6, 5020 Salzburg, AUSTRIA

@ 2023 – Alle Rechte vorbehalten

# Sie sind eine SOUVERÄNE & ACHTSAME Persönlichkeit.

## ATTRIBUTE

systematisch, konsequent, zuverlässig, entschieden, unabhängig

## ALLGEMEIN

**Souverän Achtsame** sind energische Menschen, die darauf achten, sinnstiftend nach ihrer eigenen gut argumentierbaren Meinung zu agieren. Sie sind zuverlässige Menschen, die ihre persönlichen Ziele ganz klar in den Vordergrund stellen und selten von ihnen abweichen. Im Allgemeinen erledigen sie Dinge lieber selbst.

## WERTE & ZIELE

**Souverän Achtsame** handeln nach einem klar strukturierten Plan und stellen sich gerne körperlichen und geistigen Herausforderungen, sie lieben das Abenteuer. Sie schätzen Bildung, ohne nach dem sprichwörtlichen Lehrplan agieren zu müssen und haben stets eine Lösung für unerwartete Ereignisse. **Souverän achtsame** Charaktere wollen persönlich unabhängig sein, sie schöpfen aus fundiertem Wissen, und ihre Handlungen gestalten sich ebenso nachvollziehbar wie seriös.

## ARBEITSWEISE

Sie laufen zur Höchstform auf, wenn sie erforderliche Arbeitsschritte von Anfang bis zum Ende eines Prozesses gut überblicken und rüsten sich für unerwartete Überraschungen. Sie kalkulieren Zeit und Umwege für Ungeplantes ein und arbeiten sehr bestimmt und couragiert auf ein klares Ziel hin. Sie sind die Problemlöser schlechthin, denn diese Typen verbinden bewusstes Kalkül mit entschlossener Arbeitshaltung.

## SOZIALE INTERAKTION, TEAMVERHALTEN UND FÜHRUNGSSTIL

**Souverän Achtsame** geben gerne das Tempo vor und kontern jedweder Kritik oder Kampfansage, weil sie sich für die EINE Herangehensweise in der Arbeit entschieden haben.

Im Team vertraut man **Souverän Achtsamen** knifflige Herausforderungen an. Diese arbeiten sie nach ihrer scharfen Logik ab und möchten dabei auch nicht gestört werden. Sie sind in einem Team für Qualitätssicherung zuständig, da sie die Fähigkeit haben, objektiv zu bewerten. **Souverän Achtsame** feuern auch ordentlich an, sie bringen ihre Teamkollegen dazu, schneller, härter, besser zu arbeiten.

Als führende Personen verlangen **Souverän Achtsame** harte und konzentrierte Arbeit von ihren Teams, denn sie selbst sind bereit, 110 Prozent zu geben. Demokratie hat für sie in der Führungsetage nichts verloren, souveräne achtsame Menschen sind klare Entscheidungsträger.

## STRESSOREN

Planlosigkeit: Als gut kalkulierende Menschen arbeiten **Souverän Achtsame** vorzugsweise nach Plan. Haben sie sich einmal für eine Strategie entschieden, kämpfen sie für diese.

Strategiewechsel: Da **souverän achtsame** Charaktere im Vorfeld ihre Lösungsansätze aufmerksam geprüft haben und für gut befunden haben, verstehen sie Strategiewechsel in den seltensten Fällen.

Konfliktscheu: Persönlichkeiten **souverän achtsamer** Natur bevorzugen den harten Kurs und verstehen nicht, warum man einem Konflikt aus dem Weg gehen muss.

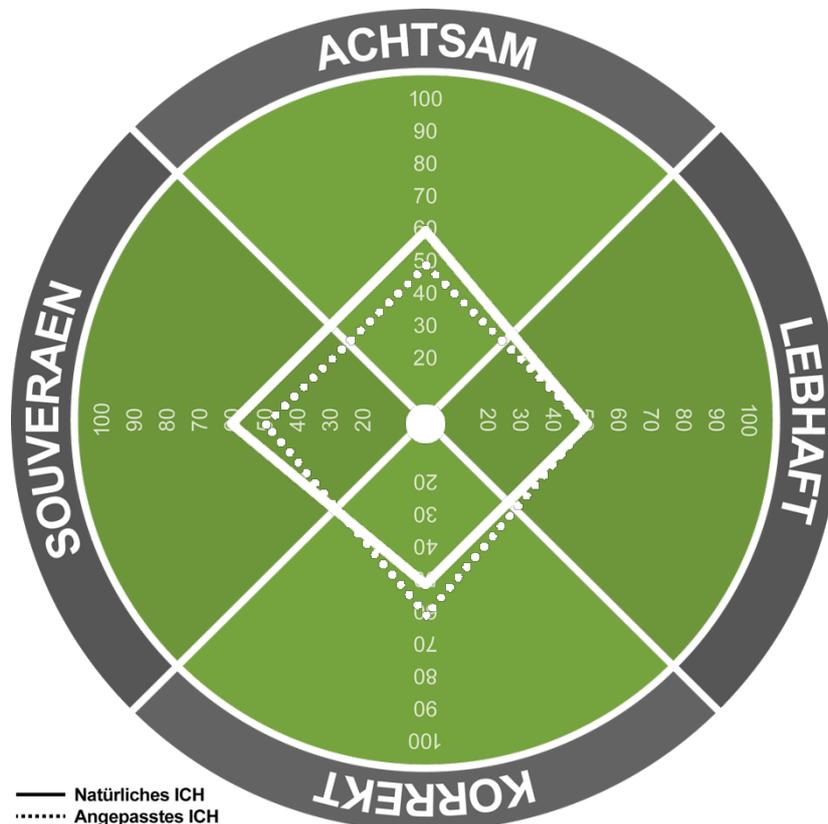
## STRESS- & KONFLIKTVERHALTEN

**Souverän Achtsame** reagieren in Stresssituation mit Blockieren und beharren sehr klar auf ihrer Strategie. Sie gelten als unnachgiebig und sprechen mitunter Probleme unter Druck zum falschen Zeitpunkt an. Wer sich gegen sie stellt, erntet Ablehnung und eine harte Auseinandersetzung. Durch diese Art schüchtern diese Persönlichkeiten ihr Gegenüber gehörig ein, einem Gegenargument zu ihrer Meinung folgt ad hoc eine plausible Verteidigung oder Rechtfertigung.

## TIPPS

- Öffnen Sie sich auch für die Strategien anderer.
- Schneller ist nicht immer besser.
- Lernen Sie, Arbeiten abzugeben, Sie kommen so vielleicht effizienter an Ihr Ziel.

## ICH DIMENSIONEN



Das **NATÜRLICHE ICH** gründet auf angeborenen Eigenschaften sowie tief in unserer Persönlichkeit verankerten Überzeugungen und Grundwerten. Das **ANGEPASSTE ICH** beschreibt unseren **Eigenanspruch** - die Erwartungshaltung, die wir gegenüber uns selbst haben und daraus folgernd das Bild, das wir nach außen abgeben möchten. Es entsteht aus dem Bedürfnis, den an uns gestellten Anforderungen gerecht zu werden sowie auf prägenden Misserfolgs- und Erfolgserlebnissen und Lernerfahrungen. Der Raum zwischen **NATÜRLICHEM ICH** und **ANGEPASSTEM ICH** ist unser **Verhaltensbereich**, in dem wir uns - je nach Situation - bewegen. Das tatsächliche beobachtbare Verhalten ist immer ein Zusammenspiel aus natürlichem und idealem ICH. **Je näher NATÜRLICHES und ANGEPASSTES ICH zusammenliegen, desto mehr sind wir mit uns „im Reinen“ und können so agieren, wie wir wirklich sind.**

Das **NATÜRLICHE ICH als Kompass** für die passenden Aufgabenbereiche: Wenn die Anforderungen im Job unserem natürlichen ICH entsprechen, fühlen wir uns am wohlsten. Es fällt uns leicht, diese zu erfüllen, und wir können unser volles Potential entfalten. Spitzenleistung wird so zur ganz natürlichen Sache.

## ICH DIMENSIONEN im Detail

### Die SOUVERÄNE Komponente

#### **stolz, erhaben, autoritär, selbstbewusst, bedacht**

Das Anführer-Gen: Diese Ausprägung zeigt sich in einem hohen Maß an Eigenständigkeit, Mut und Durchsetzungskraft. Souveräne Menschen sind „Alphas“ und lassen sich nur ungern das Revier streitig machen. Sie wollen Dinge anstoßen, sehen das große Ganze und denken strategisch. Souveräne holen sich gerne qualifizierten Rat, die Entscheidungen treffen sie aber selbst.

### Die LEBHAFTHE Komponente

#### **dynamisch, leuchtend, feurig, quirlig, passioniert**

Optimismus und Leidenschaft: Für lebhaft Charaktere ist die Welt bunt und voller Abenteuer, die erlebt werden wollen. Ihre aufgeschlossene und zukunftsorientierte Art zeichnet diese Menschen aus, und gute Beziehungen sind für sie das Um und Auf. Sie lieben ihre Freiheit, respektieren die Freiheiten anderer und können mit ihrem Ethusiasmus auch ihr Umfeld befeuern.

### Die ACHTSAME Komponente

#### **aufmerksam, sorgfältig, umsichtig, fürsorglich, loyal**

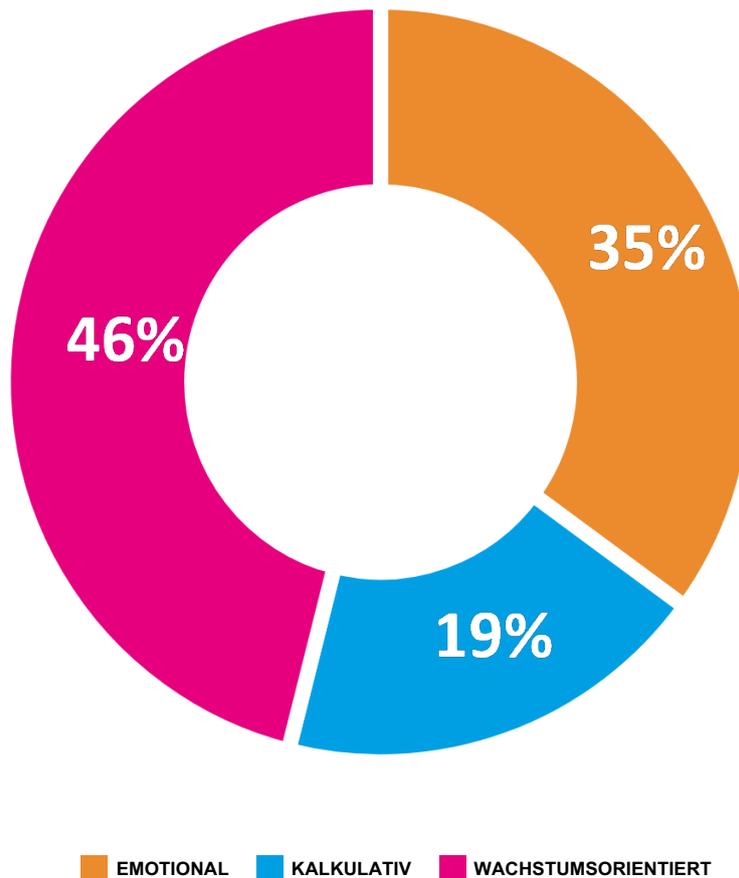
Die sanfte Seite: Ein großes Herz und hohes Einfühlungsvermögen zeichnet diesen Wesenszug aus. Als sprichwörtlicher Fels in der Brandung sorgt er für Stabilität und begegnet Herausforderungen mit Besonnenheit und Umsicht. Mit hohem Spezialisierungsgrad und Liebe zum Detail vertiefen sich achtsame Charaktere gerne in ihre Aufgaben und stellen das „wir“ über das „ich“.

### Die KORREKTE Komponente

#### **präzise, gründlich, angemessen, ordentlich, achtbar**

Fakten, Fakten, Fakten. Objektivität und analytisches Denken prägen diesen Charakter. Kühl und sachlich werden die Gegebenheiten geprüft, um zu einem Urteil zu gelangen und präzise Schritte zu setzen. Auch komplexe Zusammenhänge werden kritisch durchleuchtet und bis ins Detail aufgeschlüsselt. Ihr Qualitätsbewusstsein und der hohe Anspruch an die eigene Leistung sorgen stets für beste Ergebnisse.

## IHRE DERZEITIGE ORIENTIERUNG



Während der Persönlichkeitstypus relativ konstant ist, kann sich die Orientierung im Laufe des Lebens immer wieder verändern. In der einen Lebensphase steht vielleicht die Karriere im Vordergrund, in einer anderen braucht man Sicherheit und Stabilität, und wieder in einer anderen geht es vordergründig um gute Beziehungen. Nichts davon ist besser oder schlechter, sondern einfach im positiven Sinne anders; und für einen selbst und für den Arbeitgeber ist es wichtig zu wissen, worauf zu achten ist und wie Sie Ihre Bestleistung abrufen können.

# IHRE DERZEITIGE ORIENTIERUNG im Detail

## Die **EMOTIONALE** Komponente

### **Arbeitsklima - Loyalität & Vertrauen - Identifikation**

Die persönliche Ebene muss passen, denn man möchte seiner Tätigkeit gerne und mit ganzem Herzen nachgehen. Positive Beziehungen im Team, zu Vorgesetzten und Kunden, ein fairer und offener Umgang, ein Gleichklang der Grundwerte, ... darauf kommt es an, und so kann eine innere Verbundenheit entstehen und wachsen. Emotional orientierte Mitarbeiter sind die loyalsten und gehen mit ihren Kolleginnen und Kollegen durchs Feuer.

## Die **KALKULATIVE** Komponente

### **Entlohnung - Ausstattung - Arbeitszeit**

Leistung und Gegenleistung werden genau abgewogen, denn hier stehen messbare Vorteile im Vordergrund. Kalkulative Faktoren wie Standort, wirtschaftliche Sicherheit, passende Arbeitszeiten, ... spielen meist in einer Lebensphase, in der man eine Familie zu versorgen hat, eine wesentliche Rolle. Auch bei Menschen mit zeitintensiven Hobbies oder anderweitigen Verpflichtungen wiegen Job faktive Vorteile schwerer als die persönliche Erfüllung. Kalkulativ orientierte Mitarbeiter sind am wenigsten "pflegeintensiv". Wenn die Rahmenbedingungen stimmen, bringen sie sich gerne voll und ganz ein.

## Die **WACHSTUMSORIENTIERTE** Komponente

### **Arbeitshinhalte - Partizipation - Entwicklung**

Fachliche und persönliche Weiterentwicklung stehen hier im Fokus, denn man möchte kein Rädchen im System sein, sondern das Beste aus sich und seinem Leben machen. Top Motivation entsteht dann, wenn es hohe Ziele zu erreichen und eine Vision zu verwirklichen gibt. Eine offene und transparente Kommunikation, Aufgaben, an denen man wachsen kann und eine gemeinsames Ziel sind daher Grundvoraussetzungen. Wachstumsorientierte Mitarbeiter scheuen niemals die Herausforderung, sie bringen frischen Wind und Innovation ins Unternehmen.