



Karin Lindner

Dienstag, 23. Juli 2024

Sie sind eine **LEBHAFTE, ACHTSAME & KORREKTE** Persönlichkeit.

ATTRIBUTE

vertrauensvoll, aufrichtig, praktisch, aufmerksam, friedlich

ALLGEMEIN

Lebhaft, achtsam und korrekte Menschen sind harmoniebewusst und ertragen keine Aufrührer in ihrem Umfeld. Oft laden sie sich zugunsten eines wohligen Ambientes viel Verantwortung auf, um ihre Mitmenschen zu entlasten. Sie pflegen viele, langwährende und auch enge Freundschaften, die sie gut schützen. Vertrauen ist bei ihnen großgeschrieben und so kann man sich im Privaten wie im Beruflichen tausendprozentig auf sie verlassen. Diese Art von Menschen sind Sympathieträger, die unterschiedlichen Meinungen und Handlungen zustimmen können - für das Gemeinwohl, versteht sich.

WERTE & ZIELE

Lebhaft, achtsam und korrekte Persönlichkeiten sind ehrliche Menschen, Vertrauen und Integrität sind die Grundfesten all ihrer Beziehungen. Sie sind faire Menschen, die keine Scheu davor haben, Probleme offen auszusprechen. Im Gegenteil regen sie ihre Mitmenschen förmlich dazu an, denn sie sind davon überzeugt, dass unausgesprochene Spannungen enorm schlechten Einfluss auf die Atmosphäre ausüben. Werden sie aufgrund Ihrer Expertise ausgewählt, steigert das die Motivation dieser soliden Menschen in höchstem Maße.

ARBEITSWEISE

Lebhaft, achtsam und korrekte Charaktere sind Arbeitsbienen, wenn für sie alles stimmig ist: Das Team, die Arbeitsumgebung, die technische Unterstützung, das Know-how, etc. Sie sind es gewohnt, wichtige Dinge lieber selbst zu erledigen und übernehmen gerne Verantwortung außerhalb ihres Bereiches. Vorausschauend, vorausplanend und perfekt organisiert erledigen sie ihre Aufgaben Schritt für Schritt und nutzen für die Umsetzung ihr großes Fachwissen.

SOZIALE INTERAKTION, TEAMVERHALTEN UND FÜHRUNGSSTIL

Menschen mit diesen Persönlichkeitsmerkmalen arbeiten gerne im Team, für das sie auch Pläne, Arbeitsabläufe und Dispositionen erstellen. Sie entscheiden sich meist für die goldene Mitte, nehmen weder unnötige, kostspielige Risiken in Kauf noch lassen sie ihre Mitarbeiter im Stich.

Im Team haben sie einen guten Überblick über To-Do-Listen, Dienstpläne und andere organisatorische Belange und werden gerne gefragt, weil sie sicher wissen, wer, was gerade wo tut. Sie setzen sich maßgeblich für reibungslose Arbeitsabläufe ein, was ihnen und ihrem Team ein angenehmes Arbeitsleben beschert.

Als Führungspersönlichkeiten sind sie Lehrmeister im positivsten Sinne, sie agieren geduldig, beispielhaft und sorgen sich um die Bedürfnisse ihres Teams. Lebhaft, achtsam und korrekte Menschen motivieren ihre Mitarbeiter zu effektivem wie qualitativem Arbeiten und sind bereit, sich, wenn nötig, umfassendes Spezialwissen anzueignen.

STRESSOREN

Alphatiere: **Lebhaft, achtsam und korrekte** Menschen bevorzugen Harmonie und bieten allzu starken Charakteren oft zu wenig Paroli.

Zukunft: Zukunftsängste können sie plagen; logisch, nicht alles ist akribisch planbar.

Förmlichkeit: Menschen mit **lebhaft, achtsam und korrekten** Eigenschaften haben ehrliches Interesse am Gegenüber und erwarten das auch umgekehrt. Zeigen sich Menschen ihnen gegenüber zu förmlich, glauben sie, dass ihre Stärken und Kenntnisse nicht wahrgenommen werden.

STRESS- & KONFLIKTVERHALTEN

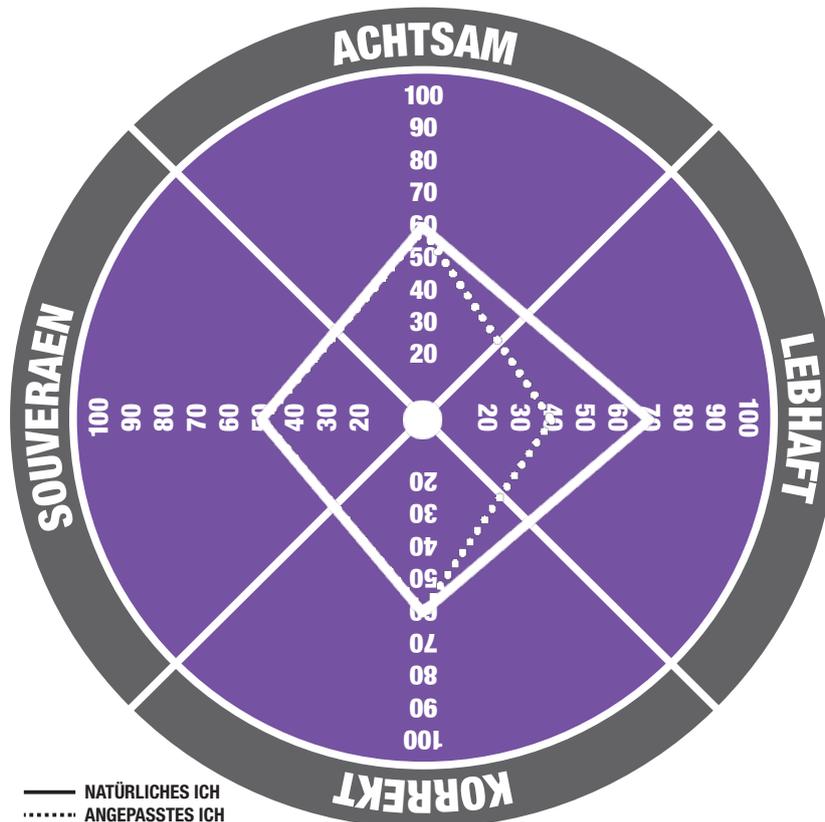
Wird **lebhaft, achtsam und korrekten** Personen eine Situation zu brenzlich, schlagen sie einen moderaten Weg ein und umgehen damit Konflikte. Sie scheuen das offene Gespräch jedoch in keinster Weise; im Gegenteil, sie sind davon überzeugt, dass Probleme angesprochen, ausgesprochen und so gelöst werden können; zur Zufriedenheit aller Beteiligten.

Wird der Druck auf sie zu groß, werden sie überängstlich. Sie suchen in jedem Fall nach Lösungen und sind bereit, ihren eingeschlagenen Weg zu verlassen, wenn eine Alternative gefunden werden kann.

TIPPS

- Nicht alles muss geplant sein!
- Trauen Sie sich manchmal Konfrontationskurs zu, auch der kann Konflikte und Spannungen entschärfen.
- Delegieren Sie ruhig auch mal!

ICH DIMENSIONEN



Das **NATÜRLICHE ICH** gründet auf angeborenen Eigenschaften sowie tief in unserer Persönlichkeit verankerten Überzeugungen und Grundwerten. Das **ANGEPASSTE ICH** beschreibt unseren **Eigenanspruch** - die Erwartungshaltung, die wir gegenüber uns selbst haben und daraus folgernd das Bild, das wir nach außen abgeben möchten. Es entsteht aus dem Bedürfnis, den an uns gestellten Anforderungen gerecht zu werden sowie auf prägenden Misserfolgs- und Erfolgserlebnissen und Lernerfahrungen. Der Raum zwischen **NATÜRLICHEM ICH** und **ANGEPASSTEM ICH** ist unser **Verhaltensbereich**, in dem wir uns - je nach Situation - bewegen. Das tatsächliche beobachtbare Verhalten ist immer ein Zusammenspiel aus natürlichem und idealem ICH. **Je näher NATÜRLICHES und ANGEPASSTES ICH zusammenliegen, desto mehr sind wir mit uns „im Reinen“ und können so agieren, wie wir wirklich sind.**

Das **NATÜRLICHE ICH als Kompass** für die passenden Aufgabenbereiche: Wenn die Anforderungen im Job unserem natürlichen ICH entsprechen, fühlen wir uns am wohlsten. Es fällt uns leicht, diese zu erfüllen, und wir können unser volles Potential entfalten. Spitzenleistung wird so zur ganz natürlichen Sache.

ICH DIMENSIONEN im Detail

Die SOUVERÄNE Komponente

stolz, erhaben, autoritär, selbstbewusst, bedacht

Das Anführer-Gen: Diese Ausprägung zeigt sich in einem hohen Maß an Eigenständigkeit, Mut und Durchsetzungskraft. Souveräne Menschen sind „Alphas“ und lassen sich nur ungern das Revier streitig machen. Sie wollen Dinge anstoßen, sehen das große Ganze und denken strategisch. Souveräne holen sich gerne qualifizierten Rat, die Entscheidungen treffen sie aber selbst.

Die LEBHAFTE Komponente

dynamisch, leuchtend, feurig, quirlig, passioniert

Optimismus und Leidenschaft: Für lebhafte Charaktere ist die Welt bunt und voller Abenteuer, die erlebt werden wollen. Ihre aufgeschlossene und zukunftsorientierte Art zeichnet diese Menschen aus, und gute Beziehungen sind für sie das Um und Auf. Sie lieben ihre Freiheit, respektieren die Freiheiten anderer und können mit ihrem Ethusiasmus auch ihr Umfeld befeuern.

Die ACHTSAME Komponente

aufmerksam, sorgfältig, umsichtig, fürsorglich, loyal

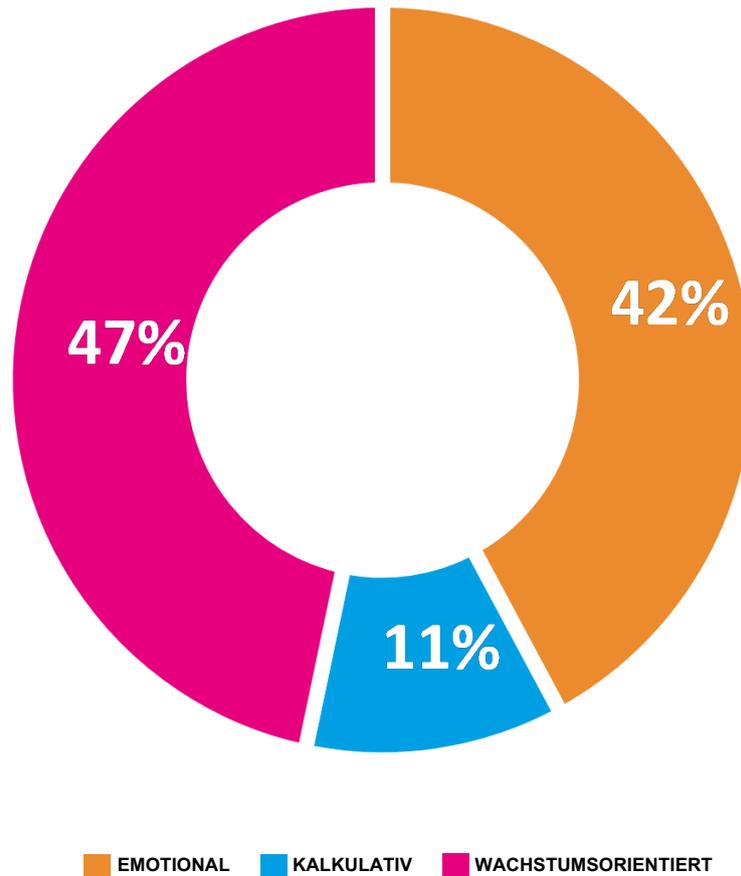
Die sanfte Seite: Ein großes Herz und hohes Einfühlungsvermögen zeichnet diesen Wesenszug aus. Als sprichwörtlicher Fels in der Brandung sorgt er für Stabilität und begegnet Herausforderungen mit Besonnenheit und Umsicht. Mit hohem Spezialisierungsgrad und Liebe zum Detail vertiefen sich achtsame Charaktere gerne in ihre Aufgaben und stellen das „wir“ über das „ich“.

Die KORREKTE Komponente

präzise, gründlich, angemessen, ordentlich, achtbar

Fakten, Fakten, Fakten. Objektivität und analytisches Denken prägen diesen Charakter. Kühl und sachlich werden die Gegebenheiten geprüft, um zu einem Urteil zu gelangen und präzise Schritte zu setzen. Auch komplexe Zusammenhänge werden kritisch durchleuchtet und bis ins Detail aufgeschlüsselt. Ihr Qualitätsbewusstsein und der hohe Anspruch an die eigene Leistung sorgen stets für beste Ergebnisse.

IHRE DERZEITIGE ORIENTIERUNG



Während der Persönlichkeitstypus relativ konstant ist, kann sich die Orientierung im Laufe des Lebens immer wieder verändern. In der einen Lebensphase steht vielleicht die Karriere im Vordergrund, in einer anderen braucht man Sicherheit und Stabilität, und wieder in einer anderen geht es vordergründig um gute Beziehungen. Nichts davon ist besser oder schlechter, sondern einfach im positiven Sinne anders; und für einen selbst und für den Arbeitgeber ist es wichtig zu wissen, worauf zu achten ist und wie Sie Ihre Bestleistung abrufen können.

IHRE DERZEITIGE ORIENTIERUNG im Detail

Die **EMOTIONALE** Komponente

Arbeitsklima - Loyalität & Vertrauen - Identifikation

Die persönliche Ebene muss passen, denn man möchte seiner Tätigkeit gerne und mit ganzem Herzen nachgehen. Positive Beziehungen im Team, zu Vorgesetzten und Kunden, ein fairer und offener Umgang, ein Gleichklang der Grundwerte, ... darauf kommt es an, und so kann eine innere Verbundenheit entstehen und wachsen. Emotional orientierte Mitarbeiter sind die loyalsten und gehen mit ihren Kolleginnen und Kollegen durchs Feuer.

Die **KALKULATIVE** Komponente

Entlohnung - Ausstattung - Arbeitszeit

Leistung und Gegenleistung werden genau abgewogen, denn hier stehen messbare Vorteile im Vordergrund. Kalkulative Faktoren wie Standort, wirtschaftliche Sicherheit, passende Arbeitszeiten, ... spielen meist in einer Lebensphase, in der man eine Familie zu versorgen hat, eine wesentliche Rolle. Auch bei Menschen mit zeitintensiven Hobbies oder anderweitigen Verpflichtungen wiegen Job faktive Vorteile schwerer als die persönliche Erfüllung. Kalkulativ orientierte Mitarbeiter sind am wenigsten "pflegeintensiv". Wenn die Rahmenbedingungen stimmen, bringen sie sich gerne voll und ganz ein.

Die **WACHSTUMSORIENTIERTE** Komponente

Arbeitshinhalte - Partizipation - Entwicklung

Fachliche und persönliche Weiterentwicklung stehen hier im Fokus, denn man möchte kein Rädchen im System sein, sondern das Beste aus sich und seinem Leben machen. Top Motivation entsteht dann, wenn es hohe Ziele zu erreichen und eine Vision zu verwirklichen gibt. Eine offene und transparente Kommunikation, Aufgaben, an denen man wachsen kann und eine gemeinsames Ziel sind daher Grundvoraussetzungen. Wachstumsorientierte Mitarbeiter scheuen niemals die Herausforderung, sie bringen frischen Wind und Innovation ins Unternehmen.