

persentis

PROFILING

Persönlichkeitsanalyse

Kathrin Fuchs

Montag, 12. August 2024

PERSENTIS GmbH

Lessingstr. 6, 5020 Salzburg, AUSTRIA

@ 2023 – Alle Rechte vorbehalten

Sie sind eine KORREKTE & SOUVERÄNE Persönlichkeit.

ATTRIBUTE

praktisch, genau, alles erfassend, informiert, einfallsreich

ALLGEMEIN

Korrekt Souveräne haben gerne alles im Blick, sie erfassen im Scan jedes kleine Detail, was sie zu umsichtigen, praktischen Menschen macht, die gut koordinieren können und ständig am Ball sind. Sie wissen immer den aktuellsten Stand - im Privaten wie im Beruflichen. An ihrem Plan kann man sich gut orientieren, sie sind sichere Weggefährten, die zu ihren Versprechen stehen und sie einlösen.

WERTE & ZIELE

Korrekt Souveräne mögen keine Überraschungen und vertrauen daher eher Fakten als Menschen. Sie sind stets darum bemüht, Unklarheiten zu beseitigen und die besten, kreativsten Lösungen zu finden. Der Zweck heiligt die Mittel und so überrascht es auch nicht, dass Nützlich vor Sozialem steht. Haben sich **Korrekt Souveräne** eine Meinung gebildet, bleiben sie dieser gerne treu, sie sind in vielen Belangen sehr diszipliniert und streben nach hoher Leistung.

ARBEITSWEISE

Korrekt souveräne Persönlichkeiten sind die Stützen im Hintergrund. Sie agieren gerne sehr überlegt, wägen ihre Entscheidungen sehr gut ab. Durch gewissenhafte und detailgenaue Vorbereitung starten ihre Projekte und Arbeitsprozesse meist gut an. **Korrekt souveräne** Arbeitsschritte führen sicher, gezielt und präzise zu Ergebnissen, insbesondere in der Forschung, in der Konstruktion oder im Erstellen von Prototypen oder Plänen.

SOZIALE INTERAKTION, TEAMVERHALTEN UND FÜHRUNGSSTIL

Korrekt Souveräne ziehen Kalkül und Bedächtigkeit ganz klar Emotionen und spontanen Aktionen vor, sie lassen sich nicht durch Bauchgefühl, sondern lieber durch messerscharfe Analyse leiten. Enge Freundschaften sind für sie selten, dafür solide, gut gewählt und durchaus langlebig; Freunde müssen allerdings nicht unbedingt aus dem Arbeitsbereich kommen.

Im Team sind **Korrekt Souveräne** qualitätssichernde Arbeitsbienen, sie können gut nach Konzepten anderer arbeiten, nachdem sie sie geprüft und für gut befunden haben. Sie regen Teammitglieder zu mehr Umsicht an und legen ihnen nahe, Dinge ebenso genau wie sie selbst zu analysieren.

Als Führungskräfte agieren **Korrekt Souveräne** gewissenhaft wie erfinderisch. Sie legen gerne alle Perspektiven und Herangehensweisen für ihr Team offen und bereiten damit guten Boden für Erneuerung. Im Vorfeld haben sie natürlich alles auf Herz und Nieren geprüft. Durch ihre Umsichtigkeit und Genauigkeit zeichnen sich diese Typen durch einen klaren Führungsstil aus, ihre Mitarbeiter erfreuen sich guter Erklärungen und genauer Arbeitspläne.

STRESSOREN

Schnelligkeit: Aus der Hüfte geschossene Entscheidungen entsprechen nicht dem Wesen der **Korrekt Souveränen**, die lieber alle Möglichkeiten sorgfältig abgewogen haben, bevor sie handeln.

Spontanität: Sie sind es gewohnt, gut vorbereitet zu sein, Unerwartetes hat dabei wenig Platz und bringt Unruhe in ihren überdachten Plan.

Ungenauigkeit: **Korrekt Souveräne** sind Präzisionsarbeiter, ungenaues Arbeiten, Planen oder Analysieren ist für sie ein absolutes No-Go.

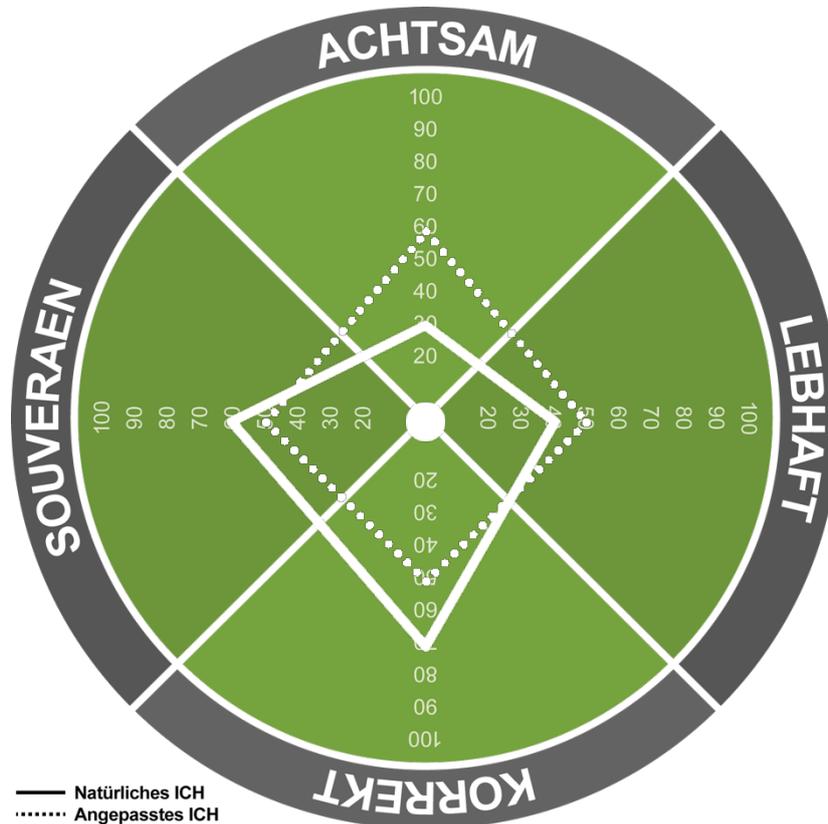
STRESS- & KONFLIKTVERHALTEN

Korrekt souveräne Charaktere versuchen bereits vorab, Konflikte zu entschärfen. Sie sind geschult darauf, immer Ruhe zu bewahren und ziehen sich in hitzigen Diskussionen lieber zurück, um die Dinge im Überblick zu behalten und sich nicht emotionalen Entscheidungen hinzugeben. Dient es der Sache und wird dadurch ein Konflikt umgangen, können **Korrekt Souveräne** auch ihre Lösungswege aufgeben. Sie bevorzugen es dann, gemeinsam für die Sache zu arbeiten. In Stresssituationen und um der Emotionalität zu entkommen, entscheiden sie sich immer für die Analyse und das genaue Durchdenken eines Sachverhaltes.

TIPPS

- Probleme nicht zu Tode diskutieren.
- Bemühen Sie sich um mehr Verständnis für Ihre Mitmenschen.
- Nicht alles ist ernst, auch Humor kann zu unerwarteten kreativen (Arbeits-)Lösungen führen.

ICH DIMENSIONEN



Das **NATÜRLICHE ICH** gründet auf angeborenen Eigenschaften sowie tief in unserer Persönlichkeit verankerten Überzeugungen und Grundwerten. Das **ANGEPASSTE ICH** beschreibt unseren **Eigenanspruch** - die Erwartungshaltung, die wir gegenüber uns selbst haben und daraus folgernd das Bild, das wir nach außen abgeben möchten. Es entsteht aus dem Bedürfnis, den an uns gestellten Anforderungen gerecht zu werden sowie auf prägenden Misserfolgs- und Erfolgserlebnissen und Lernerfahrungen. Der Raum zwischen **NATÜRLICHEM ICH** und **ANGEPASSTEM ICH** ist unser **Verhaltensbereich**, in dem wir uns - je nach Situation - bewegen. Das tatsächliche beobachtbare Verhalten ist immer ein Zusammenspiel aus natürlichem und idealem ICH. **Je näher NATÜRLICHES und ANGEPASSTES ICH zusammenliegen, desto mehr sind wir mit uns „im Reinen“ und können so agieren, wie wir wirklich sind.**

Das **NATÜRLICHE ICH als Kompass** für die passenden Aufgabenbereiche: Wenn die Anforderungen im Job unserem natürlichen ICH entsprechen, fühlen wir uns am wohlsten. Es fällt uns leicht, diese zu erfüllen, und wir können unser volles Potential entfalten. Spitzenleistung wird so zur ganz natürlichen Sache.

ICH DIMENSIONEN im Detail

Die SOUVERÄNE Komponente

stolz, erhaben, autoritär, selbstbewusst, bedacht

Das Anführer-Gen: Diese Ausprägung zeigt sich in einem hohen Maß an Eigenständigkeit, Mut und Durchsetzungskraft. Souveräne Menschen sind „Alphas“ und lassen sich nur ungern das Revier streitig machen. Sie wollen Dinge anstoßen, sehen das große Ganze und denken strategisch. Souveräne holen sich gerne qualifizierten Rat, die Entscheidungen treffen sie aber selbst.

Die LEBHAFTEN Komponente

dynamisch, leuchtend, feurig, quirlig, passioniert

Optimismus und Leidenschaft: Für lebhaft Charaktere ist die Welt bunt und voller Abenteuer, die erlebt werden wollen. Ihre aufgeschlossene und zukunftsorientierte Art zeichnet diese Menschen aus, und gute Beziehungen sind für sie das Um und Auf. Sie lieben ihre Freiheit, respektieren die Freiheiten anderer und können mit ihrem Ethusiasmus auch ihr Umfeld befeuern.

Die ACHTSAME Komponente

aufmerksam, sorgfältig, umsichtig, fürsorglich, loyal

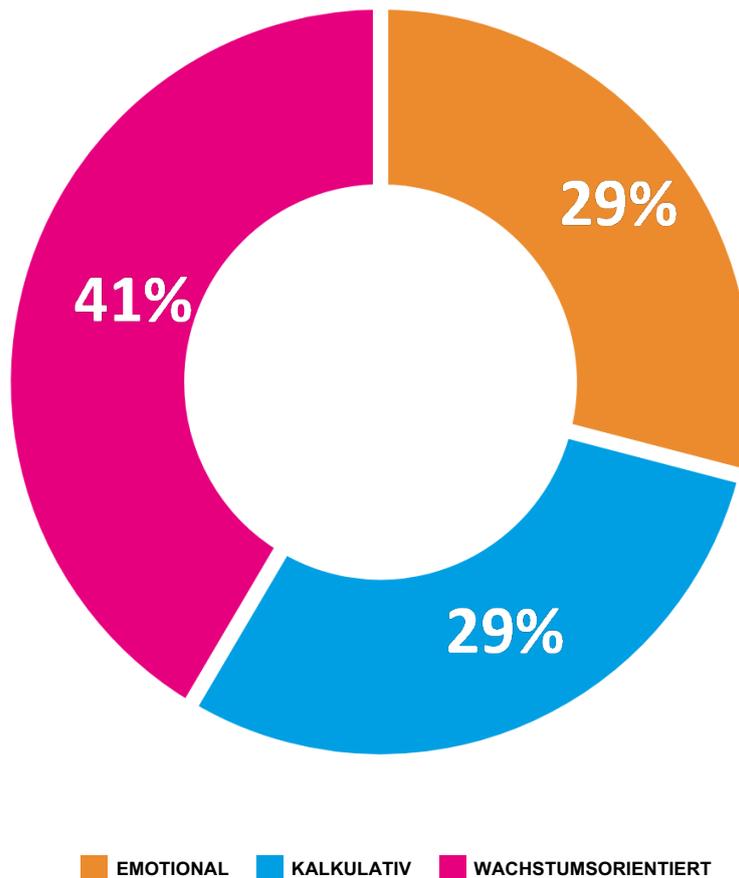
Die sanfte Seite: Ein großes Herz und hohes Einfühlungsvermögen zeichnet diesen Wesenszug aus. Als sprichwörtlicher Fels in der Brandung sorgt er für Stabilität und begegnet Herausforderungen mit Besonnenheit und Umsicht. Mit hohem Spezialisierungsgrad und Liebe zum Detail vertiefen sich achtsame Charaktere gerne in ihre Aufgaben und stellen das „wir“ über das „ich“.

Die KORREKTE Komponente

präzise, gründlich, angemessen, ordentlich, achtbar

Fakten, Fakten, Fakten. Objektivität und analytisches Denken prägen diesen Charakter. Kühl und sachlich werden die Gegebenheiten geprüft, um zu einem Urteil zu gelangen und präzise Schritte zu setzen. Auch komplexe Zusammenhänge werden kritisch durchleuchtet und bis ins Detail aufgeschlüsselt. Ihr Qualitätsbewusstsein und der hohe Anspruch an die eigene Leistung sorgen stets für beste Ergebnisse.

IHRE DERZEITIGE ORIENTIERUNG



Während der Persönlichkeitstypus relativ konstant ist, kann sich die Orientierung im Laufe des Lebens immer wieder verändern. In der einen Lebensphase steht vielleicht die Karriere im Vordergrund, in einer anderen braucht man Sicherheit und Stabilität, und wieder in einer anderen geht es vordergründig um gute Beziehungen. Nichts davon ist besser oder schlechter, sondern einfach im positiven Sinne anders; und für einen selbst und für den Arbeitgeber ist es wichtig zu wissen, worauf zu achten ist und wie Sie Ihre Bestleistung abrufen können.

IHRE DERZEITIGE ORIENTIERUNG im Detail

Die **EMOTIONALE** Komponente

Arbeitsklima - Loyalität & Vertrauen - Identifikation

Die persönliche Ebene muss passen, denn man möchte seiner Tätigkeit gerne und mit ganzem Herzen nachgehen. Positive Beziehungen im Team, zu Vorgesetzten und Kunden, ein fairer und offener Umgang, ein Gleichklang der Grundwerte, ... darauf kommt es an, und so kann eine innere Verbundenheit entstehen und wachsen. Emotional orientierte Mitarbeiter sind die loyalsten und gehen mit ihren Kolleginnen und Kollegen durchs Feuer.

Die **KALKULATIVE** Komponente

Entlohnung - Ausstattung - Arbeitszeit

Leistung und Gegenleistung werden genau abgewogen, denn hier stehen messbare Vorteile im Vordergrund. Kalkulative Faktoren wie Standort, wirtschaftliche Sicherheit, passende Arbeitszeiten, ... spielen meist in einer Lebensphase, in der man eine Familie zu versorgen hat, eine wesentliche Rolle. Auch bei Menschen mit zeitintensiven Hobbies oder anderweitigen Verpflichtungen wiegen Job faktive Vorteile schwerer als die persönliche Erfüllung. Kalkulativ orientierte Mitarbeiter sind am wenigsten "pflegeintensiv". Wenn die Rahmenbedingungen stimmen, bringen sie sich gerne voll und ganz ein.

Die **WACHSTUMSORIENTIERTE** Komponente

Arbeitshinhalte - Partizipation - Entwicklung

Fachliche und persönliche Weiterentwicklung stehen hier im Fokus, denn man möchte kein Rädchen im System sein, sondern das Beste aus sich und seinem Leben machen. Top Motivation entsteht dann, wenn es hohe Ziele zu erreichen und eine Vision zu verwirklichen gibt. Eine offene und transparente Kommunikation, Aufgaben, an denen man wachsen kann und eine gemeinsames Ziel sind daher Grundvoraussetzungen. Wachstumsorientierte Mitarbeiter scheuen niemals die Herausforderung, sie bringen frischen Wind und Innovation ins Unternehmen.