



Julia Gehmacher

Freitag, 28. Juni 2024

Sie sind eine SOUVERÄNE Persönlichkeit.

ATTRIBUTE

zielstrebig, visionär, überzeugend, autokratisch, bestimmend

ALLGEMEIN

Souveräne Typen sind selbstbewusste, im Rampenlicht glänzende Menschen, die ihre eigenen Handlungen verantworten und das auch von ihren Mitmenschen erwarten. Siegestsicher gestalten sie ihre Lebenswelt und sind dabei nur ausgewählten Personen wirklich nahe. Risikobereit erdenken sie Neues und lassen dies mit unglaublicher Schaffenskraft entstehen.

WERTE & ZIELE

Karrierebewusst überzeugen die Souveränen ihre Mitmenschen und erreichen ihre Ziele. Wenn es sein muss, setzen sie sich gegen jedwede Widerstände durch, denn sie sind absolut überzeugt von ihrer Sache. Souveräne Charaktere lieben eindeutige und klare Kommunikation, punkten mit Entschlossenheit und suchen weitblickend noch nicht Dagewesenes. Sie trennen Wichtiges sehr klar von Unwichtigem und fühlen sich an der Spitze einer hierarchischen Struktur wohl, denn Leistung ist für sie messbar.

ARBEITSWEISE

Souveräne arbeiten hervorragend unter Druck und bevorzugen eine sich immer verändernde Umgebung, sind somit also nicht an feste Arbeitsplätze gebunden. Veränderungen am Arbeitsplatz aber müssen für sie nachvollziehbar sein, stupiden Anweisungen folgen sie selten. Durch Souveränität und klaren Ausdruck überzeugen diese Persönlichkeiten nicht nur Mitarbeitende sondern auch Kunden, Klienten oder Menschen, die ihre neuen Ideen mit ihnen umsetzen sollen. Sie setzen sich gerne gesunder Konkurrenz aus und arbeiten unbeirrt und energisch auf ein klares Ziel hin.

SOZIALE INTERAKTION, TEAMVERHALTEN UND FÜHRUNGSSTIL

Souveräne lieben den Applaus und präsentieren ihren Erfolg stolz nach außen, gut sichtbar für andere. Sie geben eine konsequente Richtung vor und erarbeiten sich, wenn notwendig, ihre Ziele auch im Alleingang.

Im Team sind sie gerne der *Advocatus Diaboli* und helfen anderen damit, Themen aus der Sicht der Gegenseite zu verstehen. **Souveräne** Menschen bevorzugen starke führende Personen und hebeln schwächere Chefs aus, wenn sie deren Ansichten nicht teilen und ihre Anweisungen als nicht zielführend anerkennen. Nicht immer kann sich dieser Typ daher gut unterordnen oder in Teams eingliedern.

Als Führungspersönlichkeiten gehen **Souveräne** stets neue Wege, begeben sich auf unerforschtes Terrain und verwirklichen gemeinsam mit einem entschlossenen Team ihre Visionen. Sie können begeistern und sehr gut delegieren, ihre klaren Anweisungen sind leicht umzusetzen.

STRESSOREN

Langsamkeit: Souveräne Menschen sind schnelle Arbeiter, bedächtiges, Schritt für Schritt-Herantasten an Lösungen kommt für sie nicht in Frage, denn sie wollen sich Ihre Erfolge möglichst schnell sichern.

Flache Hierarchie: Sie sind es gewohnt, in hierarchischen Strukturen zu arbeiten, Anweisungen zu hinterfragen und Befehle zu erteilen. Sie arbeiten in Systemen von Honorierungen und Maßregelungen.

Unterwürfigkeit: Für souveräne Charaktere muss jede Veränderung einen Sinn machen. Bevor sie sich unterordnen, suchen sie die klare Auseinandersetzung.

Verlieren: Die auf Erfolg und Gewinn ausgerichteten souveränen Charaktere kämpfen unerbittlich für ihren Sieg.

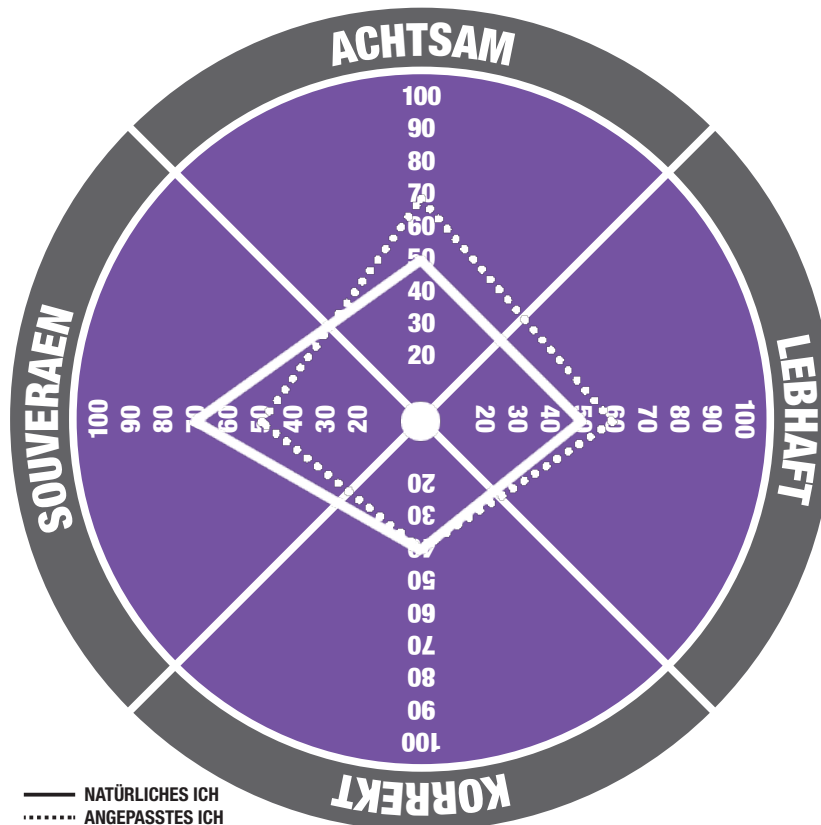
STRESS- & KONFLIKTVERHALTEN

Souveräne suchen ganz eindeutig die Konfrontation, und nützen sie, um in der Diskussion mit dem Gegner ihre Ziele noch klarer herauszuarbeiten. Sie wählen einen harten und unnachgiebigen Konfrontationskurs, ihre Zwecke immer in den Vordergrund stellend. Ihr Antrieb ist ganz klar der Erfolg, dafür kämpfen sie mit allen Mitteln und arbeiten hart daran, ihre Gegner in die Ecke zu drängen. Sollten sie doch mal den Kürzeren ziehen, machen sie sich auf die Suche nach einem anderen (Arbeits-)Gebiet, in dem sie besser brillieren können. Success counts!

TIPPS

- Überdenken Sie Ihren autokratischen Führungsstil.
- Verständnis für jene Menschen, die Ihnen gut zuarbeiten, ist wichtig für deren Motivation.
- Querargumente anderer können Sie als Vorteil zur Erlangung ihrer Ziele nutzen.
- Menschen kooperieren gerne und übernehmen auch gerne Verantwortung in ihrem Bereich. Selbstbestimmung, das wissen Sie, ist ein guter Nährboden für erfolgreiche Arbeit.

ICH DIMENSIONEN



Das **NATÜRLICHE ICH** gründet auf angeborenen Eigenschaften sowie tief in unserer Persönlichkeit verankerten Überzeugungen und Grundwerten. Das **ANGEPASSTE ICH** beschreibt unseren **Eigenanspruch** - die Erwartungshaltung, die wir gegenüber uns selbst haben und daraus folgernd das Bild, das wir nach außen abgeben möchten. Es entsteht aus dem Bedürfnis, den an uns gestellten Anforderungen gerecht zu werden sowie auf prägenden Misserfolgs- und Erfolgserlebnissen und Lernerfahrungen. Der Raum zwischen **NATÜRLICHEM ICH** und **ANGEPASSTEM ICH** ist unser **Verhaltensbereich**, in dem wir uns - je nach Situation - bewegen. Das tatsächliche beobachtbare Verhalten ist immer ein Zusammenspiel aus natürlichem und idealem ICH. **Je näher NATÜRLICHES und ANGEPASSTES ICH zusammenliegen, desto mehr sind wir mit uns „im Reinen“ und können so agieren, wie wir wirklich sind.**

Das **NATÜRLICHE ICH als Kompass** für die passenden Aufgabenbereiche: Wenn die Anforderungen im Job unserem natürlichen ICH entsprechen, fühlen wir uns am wohlsten. Es fällt uns leicht, diese zu erfüllen, und wir können unser volles Potential entfalten. Spitzenleistung wird so zur ganz natürlichen Sache.

ICH DIMENSIONEN im Detail

Die SOUVERÄNE Komponente

stolz, erhaben, autoritär, selbstbewusst, bedacht

Das Anführer-Gen: Diese Ausprägung zeigt sich in einem hohen Maß an Eigenständigkeit, Mut und Durchsetzungskraft. Souveräne Menschen sind „Alphas“ und lassen sich nur ungern das Revier streitig machen. Sie wollen Dinge anstoßen, sehen das große Ganze und denken strategisch. Souveräne holen sich gerne qualifizierten Rat, die Entscheidungen treffen sie aber selbst.

Die LEBHAFTE Komponente

dynamisch, leuchtend, feurig, quirlig, passioniert

Optimismus und Leidenschaft: Für lebhafte Charaktere ist die Welt bunt und voller Abenteuer, die erlebt werden wollen. Ihre aufgeschlossene und zukunftsorientierte Art zeichnet diese Menschen aus, und gute Beziehungen sind für sie das Um und Auf. Sie lieben ihre Freiheit, respektieren die Freiheiten anderer und können mit ihrem Ethusiasmus auch ihr Umfeld befeuern.

Die ACHTSAME Komponente

aufmerksam, sorgfältig, umsichtig, fürsorglich, loyal

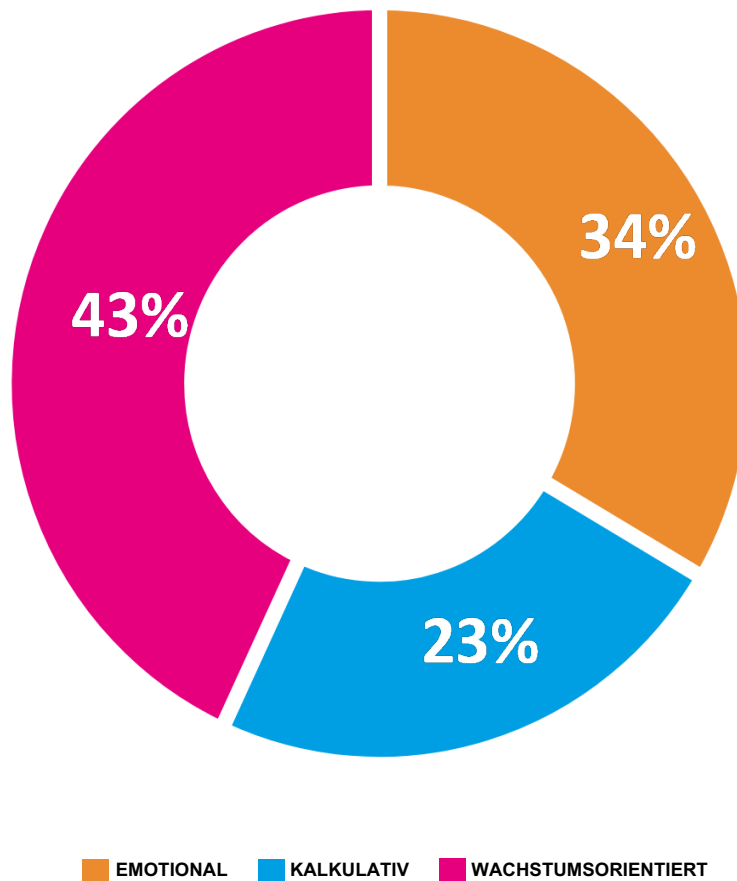
Die sanfte Seite: Ein großes Herz und hohes Einfühlungsvermögen zeichnet diesen Wesenszug aus. Als sprichwörtlicher Fels in der Brandung sorgt er für Stabilität und begegnet Herausforderungen mit Besonnenheit und Umsicht. Mit hohem Spezialisierungsgrad und Liebe zum Detail vertiefen sich achtsame Charaktere gerne in ihre Aufgaben und stellen das „wir“ über das „ich“.

Die KORREKTE Komponente

präzise, gründlich, angemessen, ordentlich, achtbar

Fakten, Fakten, Fakten. Objektivität und analytisches Denken prägen diesen Charakter. Kühl und sachlich werden die Gegebenheiten geprüft, um zu einem Urteil zu gelangen und präzise Schritte zu setzen. Auch komplexe Zusammenhänge werden kritisch durchleuchtet und bis ins Detail aufgeschlüsselt. Ihr Qualitätsbewusstsein und der hohe Anspruch an die eigene Leistung sorgen stets für beste Ergebnisse.

IHRE DERZEITIGE ORIENTIERUNG



Während der Persönlichkeitstypus relativ konstant ist, kann sich die Orientierung im Laufe des Lebens immer wieder verändern. In der einen Lebensphase steht vielleicht die Karriere im Vordergrund, in einer anderen braucht man Sicherheit und Stabilität, und wieder in einer anderen geht es vordergründig um gute Beziehungen. Nichts davon ist besser oder schlechter, sondern einfach im positiven Sinne anders; und für einen selbst und für den Arbeitgeber ist es wichtig zu wissen, worauf zu achten ist und wie Sie Ihre Bestleistung abrufen können.

IHRE DERZEITIGE ORIENTIERUNG im Detail

Die **EMOTIONALE** Komponente

Arbeitsklima - Loyalität & Vertrauen - Identifikation

Die persönliche Ebene muss passen, denn man möchte seiner Tätigkeit gerne und mit ganzem Herzen nachgehen. Positive Beziehungen im Team, zu Vorgesetzten und Kunden, ein fairer und offener Umgang, ein Gleichklang der Grundwerte, ... darauf kommt es an, und so kann eine innere Verbundenheit entstehen und wachsen. Emotional orientierte Mitarbeiter sind die loyalsten und gehen mit ihren Kolleginnen und Kollegen durchs Feuer.

Die **KALKULATIVE** Komponente

Entlohnung - Ausstattung - Arbeitszeit

Leistung und Gegenleistung werden genau abgewogen, denn hier stehen messbare Vorteile im Vordergrund. Kalkulative Faktoren wie Standort, wirtschaftliche Sicherheit, passende Arbeitszeiten, ... spielen meist in einer Lebensphase, in der man eine Familie zu versorgen hat, eine wesentliche Rolle. Auch bei Menschen mit zeitintensiven Hobbies oder anderweitigen Verpflichtungen wiegen Job faktive Vorteile schwerer als die persönliche Erfüllung. Kalkulativ orientierte Mitarbeiter sind am wenigsten "pflegeintensiv". Wenn die Rahmenbedingungen stimmen, bringen sie sich gerne voll und ganz ein.

Die **WACHSTUMSORIENTIERTE** Komponente

Arbeitshinhalte - Partizipation - Entwicklung

Fachliche und persönliche Weiterentwicklung stehen hier im Fokus, denn man möchte kein Rädchen im System sein, sondern das Beste aus sich und seinem Leben machen. Top Motivation entsteht dann, wenn es hohe Ziele zu erreichen und eine Vision zu verwirklichen gibt. Eine offene und transparente Kommunikation, Aufgaben, an denen man wachsen kann und eine gemeinsames Ziel sind daher Grundvoraussetzungen. Wachstumsorientierte Mitarbeiter scheuen niemals die Herausforderung, sie bringen frischen Wind und Innovation ins Unternehmen.