



# Bettina von Massenbach

Montag, 18. März 2024

# Sie sind eine **KORREKTE & LEBHAFTE** Persönlichkeit.

## ATTRIBUTE

konstruktiv, rücksichtsvoll, objektiv, flexibel, kritisch

## ALLGEMEIN

**Korrekt Lebhaft** sind einfühlsame, aufrichtige Menschen, die klare Kommunikation bevorzugen. Gern gesehen überzeugen sie durch soliden Auftritt und adäquate Umgangsformen. Sie sind die Aufklärer der Gesellschaft, denen man gerne zuhört, weil sie ihre Ansichten und Anliegen gut und humorvoll zu verpacken wissen. Sie sind wissenshungrige Zeitgenossen, die das Besondere stets in den Vordergrund stellen.

## WERTE & ZIELE

**Korrekt Lebhaft** sind umsichtige Menschen, die gut und nach Vorschrift handeln wollen. Sie stehen für Offenheit und folgen einem Regelwerk, das auf hoher Akzeptanz aber ebenso hoher Wertigkeit basiert. **Korrekt lebhaft** Menschen sind gute Netzwerker, die richtiges Timing einsetzen und auf qualitative Klasse setzen. Sie haben hohe Ansprüche an sich selbst und andere und handeln ethisch korrekt.

## ARBEITSWEISE

**Korrekt Lebhaft** mögen Wettbewerbssituationen, da sie dadurch ihre einwandfrei erbrachten Leistungen am besten unter Beweis stellen können. Durchaus mit Humor gespickt, bringen sie Fakten, Analysen und Systeme in den Arbeitsalltag ein.

Persönlichkeiten mit **korrekt lebhaften** Wesenszügen räumen gerne jene Schwierigkeiten aus dem Weg, die den Projektfortschritt blockieren. Multitasking ist für diese Charaktere ein Kinderspiel, sie interessieren sich für vieles, bauen ihr Netzwerk ständig aus und nutzen die daraus entstehenden Synergien.

## SOZIALE INTERAKTION, TEAMVERHALTEN UND FÜHRUNGSSTIL

**Korrekt lebhaft** Menschen sind wahre Teamplayer, die auch Lösungen anderer akzeptieren, wenn diese dem gemeinsamen Arbeitsprozess dienlich sind. Insofern können sie durchaus Kompromisse eingehen.

Im Team stehen sie zu ihren Versprechen, auf sie ist Verlass, weil sie unter Stress am ehesten besonnen bleiben und selten die Contenance verlieren. Sie sind jene Arbeiter und Angestellten, die Prozesse wie Produkte perfektionieren können und die sich dabei auch für keine Arbeiten zu schade sind.

**Korrekt lebhaft** Persönlichkeiten führen ihre Mitarbeiter umsichtig und können die Bedürfnisse ihres Teams gut einschätzen. Sie zeigen aber auch Strenge, wenn Richtlinien oder Vorgaben nicht einwandfrei erfüllt oder umgesetzt worden sind.

## **STRESSOREN**

Schuldzuweisungen: Diese anzunehmen fällt **Korrekt Lebhaft** schwer, zu hoch ist ihr Anspruch an sich selbst.

Entscheidungen: Stehen wichtige Entscheidungen an, reagieren sie übervorsichtig - sie könnten ja eine falsche treffen.

Prozess: **Korrekt Lebhaft** sind produktorientierte Menschen, die ungeduldig werden, wenn das Ziel schon in greifbarer Nähe ist und „nichts weitergeht“.

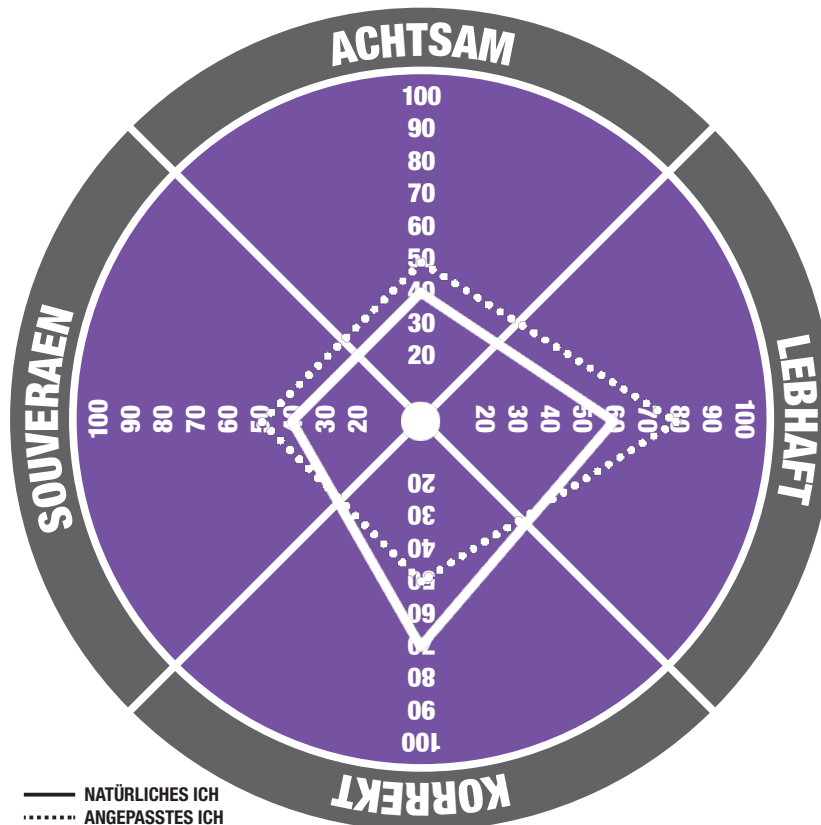
## **STRESS- & KONFLIKTVERHALTEN**

Unter Druck bleiben diese Persönlichkeiten meist ruhig, wofür sie ihre Kollegen und Mitarbeiter sehr schätzen. Sie gehen Kompromisse ein und suchen stets den Konsens. Sind sie überzeugt von ihrer Vorgehensweise, bleiben sie dieser treu und verteidigen ihre eigenen Ideen.

## **TIPPS**

- Kritisieren Sie nicht zu hart! Setzen Sie Kritik gezielt und konstruktiv ein.
- Bewertungen können verletzend sein, auch wenn Sie der Überzeugung sind, dass Sie im Recht sind, hindern Sie andere durch dieses Verhalten daran, ihre Potenziale zu entfalten.
- Lockern Sie manchmal ihr strenges Regelwerk!

# ICH DIMENSIONEN



Das **NATÜRLICHE ICH** gründet auf angeborenen Eigenschaften sowie tief in unserer Persönlichkeit verankerten Überzeugungen und Grundwerten. Das **ANGEPASSTE ICH** beschreibt unseren **Eigenanspruch** - die Erwartungshaltung, die wir gegenüber uns selbst haben und daraus folgernd das Bild, das wir nach außen abgeben möchten. Es entsteht aus dem Bedürfnis, den an uns gestellten Anforderungen gerecht zu werden sowie auf prägenden Misserfolgs- und Erfolgserlebnissen und Lernerfahrungen. Der Raum zwischen **NATÜRLICHEM ICH** und **ANGEPASSTEM ICH** ist unser **Verhaltensbereich**, in dem wir uns - je nach Situation - bewegen. Das tatsächliche beobachtbare Verhalten ist immer ein Zusammenspiel aus natürlichem und idealem ICH. **Je näher NATÜRLICHES und ANGEPASTES ICH zusammenliegen, desto mehr sind wir mit uns „im Reinen“ und können so agieren, wie wir wirklich sind.**

Das **NATÜRLICHE ICH als Kompass** für die passenden Aufgabenbereiche: Wenn die Anforderungen im Job unserem natürlichen ICH entsprechen, fühlen wir uns am wohlsten. Es fällt uns leicht, diese zu erfüllen, und wir können unser volles Potential entfalten. Spitzenleistung wird so zur ganz natürlichen Sache.

# ICH DIMENSIONEN im Detail

## **Die SOUVERÄNE Komponente** **stolz, erhaben, autoritär, selbstbewusst, bedacht**

Das Anführer-Gen: Diese Ausprägung zeigt sich in einem hohen Maß an Eigenständigkeit, Mut und Durchsetzungskraft. Souveräne Menschen sind „Alphas“ und lassen sich nur ungern das Revier streitig machen. Sie wollen Dinge anstoßen, sehen das große Ganze und denken strategisch. Souveräne holen sich gerne qualifizierten Rat, die Entscheidungen treffen sie aber selbst.

## **Die LEBHAFTEN Komponente** **dynamisch, leuchtend, feurig, quirlig, passioniert**

Optimismus und Leidenschaft: Für lebhaftere Charaktere ist die Welt bunt und voller Abenteuer, die erlebt werden wollen. Ihre aufgeschlossene und zukunftsorientierte Art zeichnet diese Menschen aus, und gute Beziehungen sind für sie das Um und Auf. Sie lieben ihre Freiheit, respektieren die Freiheiten anderer und können mit ihrem Ethusiasmus auch ihr Umfeld befeuern.

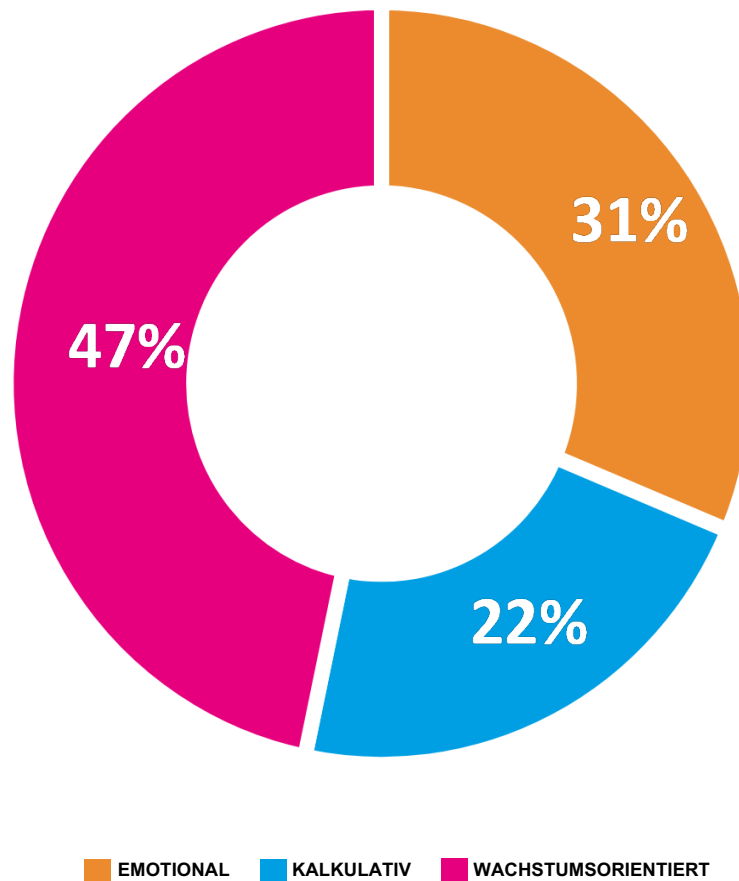
## **Die ACHTSAME Komponente** **aufmerksam, sorgfältig, umsichtig, fürsorglich, loyal**

Die sanfte Seite: Ein großes Herz und hohes Einfühlungsvermögen zeichnet diesen Wesenszug aus. Als sprichwörtlicher Fels in der Brandung sorgt er für Stabilität und begegnet Herausforderungen mit Besonnenheit und Umsicht. Mit hohem Spezialisierungsgrad und Liebe zum Detail vertiefen sich achtsame Charaktere gerne in ihre Aufgaben und stellen das „wir“ über das „ich“.

## **Die KORREKTE Komponente** **präzise, gründlich, angemessen, ordentlich, achtbar**

Fakten, Fakten, Fakten. Objektivität und analytisches Denken prägen diesen Charakter. Kühl und sachlich werden die Gegebenheiten geprüft, um zu einem Urteil zu gelangen und präzise Schritte zu setzen. Auch komplexe Zusammenhänge werden kritisch durchleuchtet und bis ins Detail aufgeschlüsselt. Ihr Qualitätsbewusstsein und der hohe Anspruch an die eigene Leistung sorgen stets für beste Ergebnisse.

## IHRE DERZEITIGE ORIENTIERUNG



Während der Persönlichkeitstypus relativ konstant ist, kann sich die Orientierung im Laufe des Lebens immer wieder verändern. In der einen Lebensphase steht vielleicht die Karriere im Vordergrund, in einer anderen braucht man Sicherheit und Stabilität, und wieder in einer anderen geht es vordergründig um gute Beziehungen. Nichts davon ist besser oder schlechter, sondern einfach im positiven Sinne anders; und für einen selbst und für den Arbeitgeber ist es wichtig zu wissen, worauf zu achten ist und wie Sie Ihre Bestleistung abrufen können.

# IHRE DERZEITIGE ORIENTIERUNG im Detail

## Die **EMOTIONALE** Komponente

### **Arbeitsklima - Loyalität & Vertrauen - Identifikation**

Die persönliche Ebene muss passen, denn man möchte seiner Tätigkeit gerne und mit ganzem Herzen nachgehen. Positive Beziehungen im Team, zu Vorgesetzten und Kunden, ein fairer und offener Umgang, ein Gleichklang der Grundwerte, ... darauf kommt es an, und so kann eine innere Verbundenheit entstehen und wachsen. Emotional orientierte Mitarbeiter sind die loyalsten und gehen mit ihren Kolleginnen und Kollegen durchs Feuer.

## Die **KALKULATIVE** Komponente

### **Entlohnung - Ausstattung - Arbeitszeit**

Leistung und Gegenleistung werden genau abgewogen, denn hier stehen messbare Vorteile im Vordergrund. Kalkulative Faktoren wie Standort, wirtschaftliche Sicherheit, passende Arbeitszeiten, ... spielen meist in einer Lebensphase, in der man eine Familie zu versorgen hat, eine wesentliche Rolle. Auch bei Menschen mit zeitintensiven Hobbies oder anderweitigen Verpflichtungen wiegen Job faktive Vorteile schwerer als die persönliche Erfüllung. Kalkulativ orientierte Mitarbeiter sind am wenigsten "pflegeintensiv". Wenn die Rahmenbedingungen stimmen, bringen sie sich gerne voll und ganz ein.

## Die **WACHSTUMSORIENTIERTE** Komponente

### **Arbeitshinhalte - Partizipation - Entwicklung**

Fachliche und persönliche Weiterentwicklung stehen hier im Fokus, denn man möchte kein Rädchen im System sein, sondern das Beste aus sich und seinem Leben machen. Top Motivation entsteht dann, wenn es hohe Ziele zu erreichen und eine Vision zu verwirklichen gibt. Eine offene und transparente Kommunikation, Aufgaben, an denen man wachsen kann und eine gemeinsames Ziel sind daher Grundvoraussetzungen. Wachstumsorientierte Mitarbeiter scheuen niemals die Herausforderung, sie bringen frischen Wind und Innovation ins Unternehmen.